

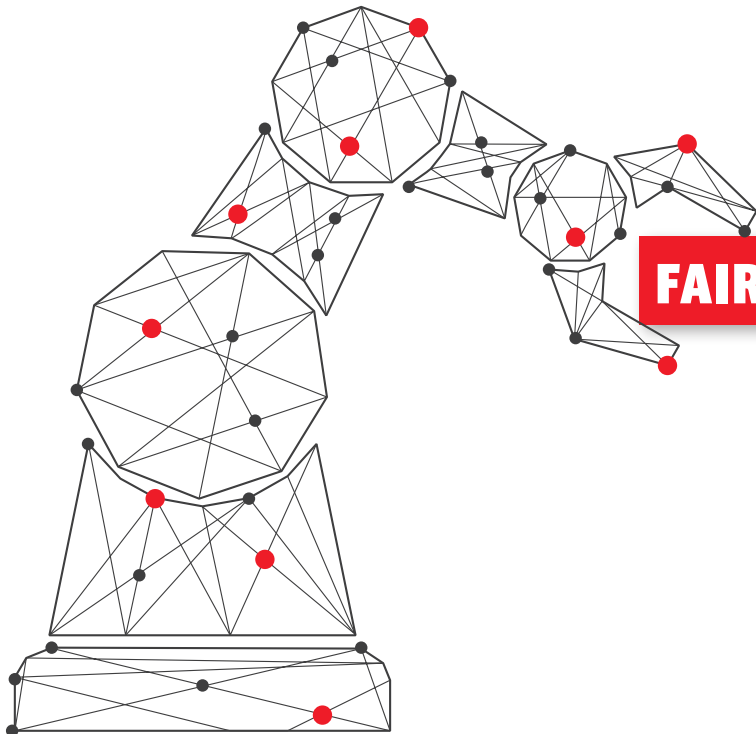


**BR-Vorsitzende  
und Stell-  
vertreter\*innen  
spezial**

Bildung und Beratung für  
Betriebsratsvorsitzende und Stellvertreter\*innen

**PROGRAMM 2021**

**BILDUNG**  
in der IG Metall



**FAIRWANDEL DURCH BILDUNG:**

**GEMEINSAM DIE TRANSFORMATION GESTALTEN.**

## IMPRESSUM

**Herausgeber** Stephanie Laux, IG Metall-Bildungszentrum Lohr - Bad Orb und Richard Rohnert, IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel

**Redaktionsteam** Andrea Mielke, Marion Oppermann, Benjamin Weigel

**Bildnachweis** Titel: istockphoto.com/Ridofranz, Seminarbilder: Annette Hornischer; S. 15, 22 – 28 Thomas Range

**Druck** Dierichs Druck+Media GmbH & Co. KG, Kassel

© 2020, IG Metall Vorstand





## Liebe Kollegin, lieber Kollege,

Mitbestimmung ist in Veränderungsprozessen der stabile Anker für Innovation und Beschäftigung.

Die Folgen der Pandemie, die Digitalisierung, die Energie- und Mobilitätswende sowie die demographische Entwicklung verändern unsere Arbeitswelt grundlegend.

Die Sicherung von Beschäftigung in Zeiten der Transformation und bei Unternehmenskrisen bringt neue Herausforderungen und Aufgaben mit sich. Wir haben den Anspruch, dass aus technischem Fortschritt auch sozialer Fortschritt wird.

Das kann erfolgreich gelingen, wenn sich die Beschäftigten beteiligen können, um ihre Ansprüche nach Sicherheit und Zukunftsperspektive einzubringen.

In diesen komplexen Zusammenhängen ist die Arbeit von Betriebsratsvorsitzenden und Stellvertreter\*innen besonders anspruchsvoll.

Es gilt Strategien zu entwickeln, beteiligungsbereit und kommunikationsstark zu sein, Machtressourcen einzuschätzen und Gestaltungs-kompetenz zu entwickeln.

Dazu kommen inhaltliche Anforderungen an das Gremium und den Einzelnen.

Es geht also darum, strategische sowie soziale Kompetenz im Betriebsratsgremium zu entwickeln.

Für diese Aufgaben wird ein hohes Maß an kommunikativen, methodischen und organisatorischen Fähigkeiten benötigt. Unsere Seminarangebote für Vorsitzende und Stellvertreter\*innen greifen diesen Bedarf auf und bieten eine umfangreiche Weiterbildung für die Leitungsfunktion im Gremium an.

Mit praxisorientierten Bildungs- und Beratungsangeboten bieten wir Dir in unseren Bildungszentren maßgeschneiderte Seminarangebote, zielorientierte Coachings sowie Teamentwicklungsmaßnahmen für Dein gesamtes Gremium.

Unsere fachkundigen und praxiserfahrenen Referent\*innen unterstützen Dich hierbei sehr gerne.

An dieser Stelle danken wir Dir für Deinen Einsatz und Dein Engagement und wünschen Dir weiterhin gutes Gelingen.

Wir freuen uns, Dich in einem unserer Seminare begrüßen zu dürfen und wünschen Dir weiterhin viel Erfolg bei den anstehenden Aufgaben im Betrieb.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. Hofmann'.

**Jörg Hofmann**  
Erster Vorsitzender

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'I. Schulz'.

**Irene Schulz**  
Geschäftsführendes Vorstandsmitglied  
Gewerkschaftliche Bildungsarbeit

AKTUELL UND INFORMATIV:

## DAS IG METALL-BILDUNGSANGEBOT ONLINE



Die aktuellen Bildungsthemen der IG Metall und unsere Seminare sind auch im Internet zu finden mit ständig aktualisierten Terminen, Suchmasken zur Seminarauswahl und weiteren Informationen zu den Seminaren: [www.igmetall.de/bildung](http://www.igmetall.de/bildung)

- ▶ Alle bundesweiten Seminare mit der Information über freie Plätze
- ▶ Ankündigung von Seminaren zu aktuellen Themen
- ▶ Zielgruppenspezifische Bildungsangebote
- ▶ Informationen zur Anmeldung und Online-Seminaranfrage
- ▶ Seminarbeschreibungen und Themenpläne
- ▶ Informationen zur Freistellung nach dem Betriebsverfassungsgesetz und den Bildungsurlaubsgesetzen der Bundesländer
- ▶ Adressen und Links der IG Metall-Bildungszentren
- ▶ Das Bildungsprogramm als PDF zum herunterladen

Die IG Metall hat ein vielfältiges und interessantes Bildungsangebot: Von Tarifpolitik über Globalisierung und Gestaltung der Arbeitswelt bis hin zu Rhetorikkursen. Die Online-Suche im IG Metall-Netz unterstützt dich dabei, das passende Seminar zu finden.

### Mitglieder bekommen mehr:

Das Extranet ist das Online-Netz für die Aktiven der IG Metall: schnell, aktuell, informativ und exklusiv [www.extranet.igmetall.de](http://www.extranet.igmetall.de)

### Das Referent\*innenportal:

Seminarkonzepte und Infos: [Extranet](#) > [Praxis](#) > [Gewerkschaftliche Bildungsarbeit](#) > [Referenten](#)



# BILDUNG UND BERATUNG FÜR BETRIEBSRATSVORSITZENDE UND STELLVERTRETER\*INNEN

## INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort . . . . .	1	Organisations-, Teamentwicklung und Coaching für Betriebsratsgremien . . .	15
Aktuell und informativ: Das IG Metall-Bildungsangebot online . . . . .	2	Der Körper spricht immer! . . . . .	16
Inhaltsverzeichnis . . . . .	3	Entgelt- und Entwicklungsansprüche der Betriebsratsmitglieder . . . . .	17
		Führen und Leiten in Zeiten des Umbruchs . . . . .	18
		JAV – Meine Rolle als Vorsitzende*r . . . . .	20
<b>SEMINARE FÜR BR-VORSITZENDE UND STELLVERTRETER*INNEN</b>			
Powerpack für Betriebsratsvorsitzende und Stellvertreter*innen . . . . .	4		
Teil 1: Rechtsgrundlagen und Organisation der BR-Arbeit . . . . .	5		
Teil 2: Das Betriebsratsgremium leiten . . . . .	5		
Teil 3: Offensiv im Betrieb . . . . .	6		
Teil 4: Verhandlungen beteiligungsorientiert und strategisch führen . . .	6		
Alle Termine 2021 im Überblick. . . . .	7		
Souveränität in schwierigen Kommunikationssituationen . . . . .	8		
Kompetent führen ohne Weisungsfunktion . . . . .	9		
Erfolgreiche Kommunikation will gelernt sein! . . . . .	10		
Wirtschaftsausschussarbeit in Konzernen und Unternehmensgruppen . . .	11		
Gesund und fit trotz Betriebsratsvorsitz! . . . . .	12		
Verhandlungsführung . . . . .	13		
Öffentlichkeitsarbeit des Betriebsrats – attraktiv und erfolgreich. . . . .	14		
		<b>LUST AUF BILDUNG: DIE IG METALL-BILDUNGSEINRICHTUNGEN</b>	
		IG Metall-Bildungszentrum Lohr – Bad Orb . . . . .	22–23
		IG Metall-Bildungszentrum Lohr – Bad Orb . . . . .	24–25
		IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel . . . . .	26–27
		Kinderbetreuung: Kleine Abenteuer inklusive . . . . .	28
		Erfolgreich ankommen – mit dem Veranstaltungsticket deutschlandweit . .	29
		Die Referent*innen und Trainer*innen . . . . .	30–31
		<b>INFORMATIONEN RUND UM DIE SEMINARTEILNAHME</b>	
		Seminarpreise 2021 für BR, SBV und JAV . . . . .	32
		Der Schulungsanspruch des Betriebsrates . . . . .	33



## Know-How für Vorsitzende und stellvertretende Vorsitzende von Betriebsratsgremien

# POWERPACK FÜR BETRIEBSRATSVORSITZENDE UND STELLVERTRETER\*INNEN

Für die Arbeit im BR-Vorsitz ist es hilfreich, sich Wissen und Können kompakt in kurzer Zeit zu erarbeiten. Dazu gehört, sich grundlegender Bestimmungen für die Betriebsratsarbeit zu vergewissern, sich einen Umgang mit dem eigenen Team zu erarbeiten, Beteiligung und Öffentlichkeitsarbeit auf eine sichere Grundlage zu stellen und das Auftreten gegenüber dem Arbeitgeber in der Rolle als Vorsitzende\*r zu festigen.

### Wir greifen dies auf und laden zu einer Seminarreihe ein.

In kompakter Form (4 mal 3 Tage, Montag bis Mittwoch, Anreise am Sonntag) und in kurzer Zeit (die Seminarreihe wird innerhalb von 6 Monaten durchgeführt) haben Vorsitzende die Chance, sich das grundlegende Rüstzeug zu erarbeiten, um die Rolle als Vorsitzende\*r erfolgreich ausfüllen zu können.

Diese Seminare und Workshops finden ca. alle zwei Monate statt. In allen Teilen gibt es kompakte Infoblöcke, zeitgemäße Methoden und angemessene Erprobungsphasen. Ansprechende Seminarunterlagen und interessante Freizeitangebote runden die Ausbildungsreihe ab.

Um das Erlernte zu vertiefen und leichter in die eigene Praxis zu integrieren bieten wir auf Absprache zwischen den einzelnen Teilen Coachingtermine an. Die Seminarreihe wird in den Bildungszentren Sprockhövel, Lohr - Bad Orb und Berlin angeboten.

**Teil 1:** Rechtsgrundlagen und Organisation der BR-Arbeit

**Teil 2:** Das Betriebsratsgremium leiten

**Teil 3:** Offensiv im Betrieb

**Teil 4:** Verhandlungen beteiligungsorientiert und strategisch führen

### Zielgruppe

Betriebsratsvorsitzende und stellvertretende Betriebsratsvorsitzende. Voraussetzung für die Teilnahme ist das Amt des/der Betriebsratsvorsitzenden oder des/der stellvertretenden Betriebsratsvorsitzenden. Ausnahmen sind nur nach vorheriger Abstimmung möglich!

Um eine intensive Arbeit sicher zu stellen, ...

- ▶ müssen wir die Teilnehmerzahl auf 16 Personen begrenzen,
- ▶ wird in festen Gruppen gearbeitet,
- ▶ **kann die Seminarreihe nur komplett und jeweils alle Teile an einem Bildungszentrum (Lohr - Bad Orb, Sprockhövel oder Berlin) gebucht werden.**

## Teil 1: Rechtsgrundlagen und Organisation der BR-Arbeit

Erfolgreiche Betriebsratsarbeit braucht eine gute Organisation. Für Vorsitzende ist es wichtig, den Überblick zu behalten über rechtliche Grundlagen, über Kompetenzen, Zuständigkeiten und die optimale Verteilung von Aufgaben. Einfache Regeln und Prozessabläufe helfen, sich den Herausforderungen in der gebotenen Intensität und Verantwortung zu stellen.

### Themen im Seminar (Typ 2214)

- ▶ Grundsätze der Amtsführung
- ▶ Rechtliche Grundlagen der Geschäftsführung
- ▶ Organisation der Betriebsratsarbeit
- ▶ Analyse von Einflussfaktoren
- ▶ Bildungs- und Qualifizierungsplanung

...❖ Termine auf Seite 7

## Teil 2: Das Betriebsratsgremium leiten

Mit der Wahl zum Vorsitzenden oder Stellvertreter eines Betriebsratsgremiums ändern sich die Aufgaben und die Verantwortung. Man ist nicht nur inhaltlich gefragt, sondern steht vor der Herausforderung, die Arbeit im Gremium effektiv zu organisieren. In Zeiten, in denen Gremienarbeit ohne Teamarbeit undenkbar ist, stellt sich für die Vorsitzenden häufig die Frage, wie das denn gehen könnte: eine besondere Rolle einzunehmen, ohne die ganze Bürde der Verantwortung auf den eigenen Schultern zu tragen.

Delegieren, Beteiligen und Verantwortung übertragen gehört zur Leitungsaufgabe ebenso dazu, wie das Gremium und seine Strategie zu managen.

### Themen im Seminar (Typ 2214)

- ▶ Betriebsratsarbeit als Teamarbeit – Besonderheiten der Gremienarbeit und der Rolle der Vorsitzenden
- ▶ Menschen motivieren und ihre Entwicklung unterstützen
- ▶ Aufgaben klären und verfolgen
- ▶ Sitzungen vorbereiten und leiten

...❖ Termine auf Seite 7

### Freistellung

§ 37.6 BetrVG  
§ 179.4 SGB IX

### Seminarpreis (S. 32)

Kategorie C (1. HJ 1.444,77 €,  
2. HJ 1.462,05 €) pro Teil

### Zielgruppe

BRV, stellvertretende BRV

### Plätze im Seminar 16

### Weitere Informationen

**Sprockhövel:** Marion Oppermann  
02324 706 333  
marion.oppermann@igmetall.de

**Lohr:** Andrea Mielke  
09352 506 168  
andrea.mielke@igmetall.de

**Berlin:** Stephanie Scharf  
030 36204 416  
stephanie.scharf@igmetall.de

**Das  
Powerpack für  
BR-Vorsitzende**

**Freistellung**

§ 37.6 BetrVG  
§ 179.4 SGB IX

**Seminarpreis (S. 32)**

Kategorie C (1. HJ 1.444,77 €,  
2. HJ 1.462,05 €) pro Teil

**Zielgruppe**

BRV, stellvertretende BRV

**Plätze im Seminar** 16**Weitere Informationen**

**Sprockhövel:** Marion Oppermann  
02324 706 333  
marion.oppermann@igmetall.de

**Lohr:** Andrea Mielke  
09352 506 168  
andrea.mielke@igmetall.de

**Berlin:** Stephanie Scharf  
030 36204 416  
stephanie.scharf@igmetall.de

**Das  
Powerpack für  
BR-Vorsitzende**

**Teil 3:****Offensiv im Betrieb**

**Konflikte nutzen, Beschäftigte beteiligen,  
Verbündete gewinnen**

Offensives BR-Handeln ist auf die Wertschätzung und tatkräftige Unterstützung der Betroffenen angewiesen: Das Betriebsratsgremium kann seine Durchsetzungskraft verstärken, wenn es nicht nur stellvertretend, sondern mit den Beschäftigten handelt. Diese gilt es zu beteiligen, ihre Interessen, Fähigkeiten und Ideen für die Interessenvertretungsarbeit zu nutzen.

Nicht unerheblich dabei ist die Macht über die öffentliche Meinung im Betrieb. Erfolge hängen auch davon ab, wie es gelingt, mit den Betroffenen zu kommunizieren, für die gemeinsamen Ideen zu werben und Erfolge zu präsentieren. In diesem Seminar befassen wir uns mit verschiedenen Zugängen und Formen der Beteiligung, wie z. B. Betriebsrundgänge, Analyse der Beschäftigten und Befragungen. Nicht jeder Konflikt kann beteiligungsorientiert angegangen werden. Diesbezügliche Entscheidungskriterien werden ebenso vorgestellt, wie Möglichkeiten, die betriebliche Öffentlichkeitsarbeit zu verbessern.

**Themen im Seminar (Typ 2214)**

- ▶ Betriebslandkarten zielgerichtet aufbauen
- ▶ Beteiligung der Belegschaften in verschiedenen Formen organisieren
- ▶ Belegschaftsbefragungen gezielt und aktiv durchführen
- ▶ Betriebsversammlungen zur Beteiligung nutzen

...❖ **Termine auf Seite 7**

**Teil 4:****Verhandlungen beteiligungsorientiert und strategisch führen**

Eine der wichtigsten Aufgaben von Betriebsrät\*innen und vor allem auch ihrer Vorsitzenden sind Verhandlungen mit dem Arbeitgeber. Die Akteure brauchen Kenntnisse über Verhandlungsmodelle. Sie brauchen Methoden, um klare Ziele und Interessen zu formulieren sowie Strategien und Taktiken, um diese zu erreichen. Wie bei der Zielklärung und bei der Durchsetzung die Belegschaft beteiligt werden kann, soll in diesem Seminar bearbeitet werden.

**Themen im Seminar (Typ 2214)**

- ▶ Verhandlungsmodelle
- ▶ Phasen einer Verhandlung
- ▶ Ziele und Verfahren, Strategie und Taktik
- ▶ Beteiligungsorientierte Interessenklärung
- ▶ Durchsetzungswege

...❖ **Termine auf Seite 7**



## Powerpack – alle Termine 2021 im Überblick

### IG Metall-Bildungszentrum Berlin

#### Reihe 1

Teil 1	31.01. – 03.02.2021	BX00521
Teil 2	18.04. – 21.04.2021	BX01621
Teil 3	21.04. – 23.04.2021	BX11621
Teil 4	20.06. – 23.06.2021	BX02521

#### Reihe 2

Teil 1	09.05. – 12.05.2021	BX01921
Teil 2	05.09. – 08.09.2021	BX03621
Teil 3	08.09. – 10.09.2021	BX13621
Teil 4	17.10. – 20.10.2021	BX04221

#### Seminarleitung

Werner Neumann,  
Torsten Müller-Brabant,  
Claudia Hartwich



Das  
**Powerpack** für  
BR-Vorsitzende

### IG Metall-Bildungszentrum Lohr

#### Reihe 1

Teil 1	01.02. – 03.02.2021	LX00521
Teil 2	15.03. – 17.03.2021	LX01121
Teil 3	17.05. – 19.05.2021	LX12021
Teil 4	19.07. – 21.07.2021	LX02921

#### Reihe 2

Teil 1	10.05. – 12.05.2021	LX11921
Teil 2	12.07. – 14.07.2021	LX12821
Teil 3	27.09. – 29.09.2021	LX03921
Teil 4	29.11. – 01.12.2021	LX04821

#### Reihe 3

Teil 1	06.09. – 08.09.2021	LX03621
Teil 2	08.11. – 10.11.2021	LX14521
Teil 3	24.01. – 26.01.2022	LX00422
Teil 4	21.03. – 23.03.2022	LX01222

#### Seminarleitung

Irmgard Seefried,  
Frank Baschab,  
Herta Singer



### IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel

#### Reihe 1 **GEÄNDERTE TERMINE!**

Teil 2	14.03. – 17.03.2021	SX01121
Teil 3	11.04. – 14.04.2021	SX11521
Teil 1	30.05. – 02.06.2021	SX12221
Teil 4	27.06. – 30.06.2021	SX12621

#### Reihe 2

Teil 1	06.06. – 09.06.2021	SX02321
Teil 2	15.08. – 18.08.2021	SX03321
Teil 3	26.09. – 29.09.2021	SX13921
Teil 4	07.11. – 10.11.2021	SX04521

#### Reihe 3

Teil 1	22.08. – 25.08.2021	SX13421
Teil 2	03.10. – 06.10.2021	SX04021
Teil 3	14.11. – 17.11.2021	SX04621
Teil 4	12.12. – 15.12.2021	SX05021

#### Seminarleitung

Birgit Schröder, Victor Rego Diaz,  
Werner Neumann

#### → Wichtiger Hinweis zur Teilnahme:

Die Seminarreihe kann nur komplett und jeweils alle Teile an einem Bildungszentrum gebucht werden!



**Freistellung**

§ 37.6 BetrVG

§ 179.4 SGB IX

**Seminarpreis (S. 32)**

Kategorie C

(1. HJ 1.444,77 €, 2. HJ 1.462,05 €)

**Zielgruppe**BRV und ihre Stellvertreter\*innen,  
SBV**Plätze im Seminar** 12**Seminarleitung**Michael Fortwängler (Coach für  
Körpersprache, Begründer der  
authentischen Körperdynamik)**Weitere Informationen**

02324 706 333

marion.oppermann@igmetall.de

# Souveränität in schwierigen Kommunikationssituationen

Betriebsratsvorsitzende und ihre Stellvertreter\*innen sind ständig im Kontakt mit Betriebsratskolleg\*innen, Geschäftsführer\*innen, Personalleiter\*innen, Gewerkschaftsfunktionär\*innen, Vertrauensleuten, Ausbildungsleiter\*innen oder Jugendvertreter\*innen.

Mit unterschiedlichen Interessenlagen und Kommunikationsweisen zurechtzukommen ist eine Herausforderung und manche Menschen sind darüber hinaus schwierig im Umgang.

Eine Voraussetzung, um bei Gesprächen die Ruhe zu bewahren, ist die Fähigkeit, sich in die Welt des Gegenübers hineinzudenken und seine Absichten zu erkennen.

- ▶ Wie ticken die Menschen im Management?
- ▶ Was treibt Geschäftsführer\*in oder HR-Leiter\*in an?
- ▶ Welche Agenda haben die Kolleg\*innen aus dem Gesamtbetriebsrat?
- ▶ Warum weigert sich die Personalleitung, einen Termin für ein Gespräch zu vereinbaren?

Dieses Seminar vermittelt erfolgreiche Strategien und Tools im Umgang mit schwierigen Kommunikationssituationen und zeigt Techniken auf, Absichten und Taktiken unseres Gegenübers besser zu erkennen.

**Themen im Seminar (Typ 3421)**

- ▶ Gegenüberstellung der Werte und Verhaltensweisen von Betriebsrat, Gewerkschaft und Management
- ▶ Welche Kommunikationssituationen sind schwierig und was ist der Grund dafür?
- ▶ Modell der Vordergrund-Hintergrund-Kommunikation – erkennen können, was der andere tatsächlich will
- ▶ Umgang mit Emotionen, eigenen wie fremden
- ▶ Menschen lesen – Grundlagen der Körpersprache für schwierige Gespräche
- ▶ Tricks der Manipulation durchschauen
- ▶ Techniken, um erfolgreiche Gespräche zu führen
- ▶ Entwicklung von Strategien und Vorgehensweisen für den Alltag
- ▶ realitätsnahe Rollenspiele zum Einüben
- ▶ Reflexion und Übertragung der Lernerfahrung auf die Situation vor Ort

**Termin**

30.05. – 02.06.2021 SX02221

👶 Kinderbetreuung

Sprockhövel 👶

# Kompetent führen ohne Weisungsfunktion

Seit deiner Wahl zur/zum Betriebsratsvorsitzenden hast du begonnen, die Arbeit und das Team effektiv zu organisieren. Du hast Erfolge, aber auch Schwierigkeiten, und musst auch mal Widerstand leisten. Manchmal läuft alles wie geschmiert, dann wieder sitzt du allein vor einem riesigen Berg von Herausforderungen. Alle wollen was von dir, doch hast du selten Zeit, mal ein ausführlicheres Gespräch zu führen.


In diesem Praxismodul stehen deine konkreten Erfahrungen und Erlebnisse im Mittelpunkt. In kollegialer Beratung werden Lösungswege aufgezeigt, wie du z. B. Potenziale nutzen, mit Widerständen umgehen, dich angemessen verhalten und professionell abgrenzen kannst.

## Themen im Seminar (Typ 2212)

- ▶ Erfahrungen in der Rolle als Vorsitzende\*r
- ▶ Lösungen für Konflikte mit einzelnen BR-Kolleg\*innen oder AG-Vertreter\*innen
- ▶ souveränes Verhalten in schwierigen Sitzungssituationen
- ▶ Kolleg\*innen beteiligen – aber wie?
- ▶ kollegiale Beratung

## Termin

19.09. – 22.09.2021 SX03821

 Kinderbetreuung

[Sprockhövel](#) 

## Freistellung

§ 37.6 BetrVG

## Seminarpreis (S. 32)

Kategorie C

(1. HJ 1.444,77 €, 2. HJ 1.462,05 €)

## Zielgruppe

Teilnehmer\*innen der bisherigen Powerpacks

## Plätze im Seminar 15

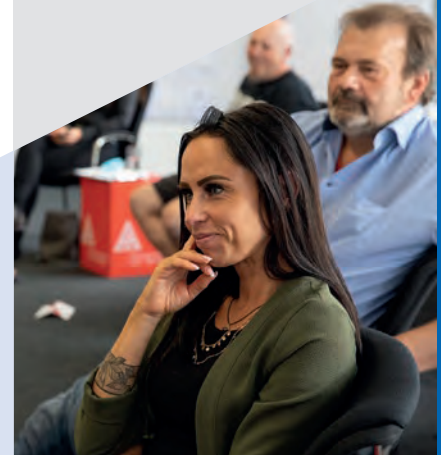
## Seminarleitung

Werner Neumann, Rolf Kulas  
(Sprockhövel)

## Weitere Informationen

02324 706 333

marion.oppermann@igmetall.de



### Freistellung

§ 37.6 BetrVG, § 179.4 SGB IX

### Seminarpreis (S. 32)

Kategorie C

(1. HJ 1.444,77 €, 2. HJ 1.462,05 €)

### Zielgruppe

BRV und Stellvertretende

### Plätze im Seminar 15

### Seminarleitung

Sabine Scheerer

### Weitere Informationen

02324 706 333

marion.oppermann@igmetall.de



## Erfolgreiche Kommunikation will gelernt sein!

Es geht nicht um mein Wissen – es geht darum, dass mein Wissen beim Gegenüber ankommt.

Es geht nicht um meine Überzeugung – es geht darum, mein Gegenüber zu überzeugen.

Es geht nicht um meine Ziele – es geht darum, gemeinsam Ziele zu entwickeln und zu erreichen. Kommunikation verstanden und erlebt als Austausch. Austausch, der unseren gemeinsamen Handlungsspielraum erweitert.

Um diese Erweiterung zu gestalten, braucht es:

- ▶ Klarheit über das eigene Wollen
- ▶ Bewusstsein über das eigene Wirken
- ▶ Handwerkszeug, wie wir Gespräche und Begegnungen gestalten
- ▶ Übung

Dieses Seminar vermittelt die Grundlagen effektiver Kommunikation im Sinne von miteinander reden, motivieren, aktivieren. Der Blick auf das eigene Wollen und Wirken spielt dabei eine ebenso entscheidende Rolle wie der Fokus darauf, sich gegenseitig zum Denken und Handeln zu aktivieren. Beide sind entscheidende Bausteine, um sich selbst wirkungsvoll einzubringen und gemeinsam im Team handlungsfähig zu sein.

### Themen im Seminar (Typ 3421)

- ▶ Grundlagen überzeugender Kommunikation
- ▶ authentische Präsenz stärken und Souveränität erhöhen
- ▶ Wie sehen mich andere – wie will ich gesehen werden?
- ▶ deutliche Körpersprache – sicheres Auftreten
- ▶ Handwerkszeug und Mut zur Teamarbeit
- ▶ Individuelles Wollen, gemeinsames Handeln: Wie geht das?
- ▶ vernetzt arbeiten und im Team Handlungsfähigkeit erleben
- ▶ statt gegeneinander miteinander kommunizieren

### Termin

02.11. – 05.11.2021 SX14421

👶 Kinderbetreuung

[Sprockhövel](#) 🗺️

## Der Konzernabschluss

# Wirtschaftsausschussarbeit in Konzernen und Unternehmensgruppen

Die Arbeit als Interessenvertretung in Konzernstrukturen erscheint auf den ersten Blick komplex. Wer trifft mit wem wann welche Entscheidungen? Wie kommen diese Entscheidungen zustande und wer ist davon betroffen?

Für die Beschäftigten und ihre Vertreter\*innen sind solche Fragen nur schwer zu beantworten.

Um dem entgegenzuwirken und frühzeitig und umfassend informiert zu werden, muss der Wirtschaftsausschuss (WiA) die Konzernstrukturen kennen und sich in die Entscheidungsprozesse einmischen.

In den Blick zu nehmen sind vor allem die Strategie und die Planung, da die Zukunft der Beschäftigung über sie gestaltet wird. Den Aufbau des Konzerns und (betriebs-)politische Strategien zu kennen ist dafür ebenso entscheidend wie eine wirksame Zusammenarbeit der Mitbestimmungsgremien (BR, GBR, KBR, EBR, Aufsichtsrat).


Im Seminar werden wir an den Strukturen »eurer« Konzerne arbeiten und die gesetzlichen, gesellschaftsrechtlichen und (betriebs-)politischen Grundlagen unternehmerischer Entscheidungen reflektieren.

Der Konzernabschluss ist dabei eine wichtige Informationsquelle, die uns hilft, wichtige Fragen aufzuarbeiten. Eine professionelle und kompetente Beratung der wirtschaftlichen Angelegenheiten wird dadurch zur Chance für die Arbeitnehmer\*innen.

## Themen im Seminar (Typ 3224)

- ▶ gesellschaftsrechtliche, gesetzliche und (betriebs-)politische Grundlagen
- ▶ die unbekannte Betriebsfamilie kennenlernen
- ▶ den Konzernabschluss als Informationsquelle für die Arbeit der Interessensvertretung nutzen
- ▶ die Organisation der Mitbestimmungsgremien (BR, GBR, WiA, KBR und Aufsichtsrat) professionalisieren
- ▶ Einstands- und Haftungspflichten, Ergebnisabführung, Beherrschung und hartes Patronat
- ▶ Wertesysteme in Konzernen und die Art, wie sie Strategien bilden, reflektieren
- ▶ ausgewählte Techniken der Planung und des Controllings zur Steuerung eines Unternehmens kennen:
  - Cash-Pooling
  - Personalleihe innerhalb des Konzerns
  - Darlehensbeziehungen

## Termine

27.06. – 02.07.2021	LS02621	<a href="#">Lohr</a>	 Kinderbetreuung
22.08. – 27.08.2021	SF03421	<a href="#">Sprockhövel</a>	 Kinderbetreuung

## Freistellung

§ 37.6 BetrVG

§ 179.4 SGB IX

## Seminarpreis (S. 32)

Kategorie G

(1. HJ 2.107,95 €, 2. HJ 2.136,75 €)

## Zielgruppe

Mitglieder des Wirtschaftsausschusses, BR-Mitglieder, AN-Vertreter\*innen in Aufsichtsräten, SBV

## Voraussetzungen

Besuch der Seminare »Den Wirtschaftsausschuss sinnvoll nutzen« oder »Bilanzanalyse leicht gemacht«

## Weitere Informationen

069 6693 2508

bildung@igmetall.de

**Freistellung**

§ 37.6 BetrVG

§ 179.4 SGB IX

**Seminarpreis (S. 32)**

Kategorie B

(1. HJ 1.294,77 €, 2. HJ 1.312,05€)

**Zielgruppe**

BRV und Stellvertreter\*innen,  
freigestellte BR, Ausschussvorsitzende, SBV, BEM-Beauftragte

**Seminarleitung**

Brit Schlichting (RA)

**Weitere Informationen**

02324 706 333

marion.oppermann@igmetall.de

**Burnoutprävention – Vom Verhalten und den Verhältnissen**

# Gesund und fit trotz Betriebsratsvorsitz!

Die Kolleg\*innen stehen immer im Vordergrund?

Die Arbeit im Gremium nimmt nicht ab? Du hast das Gefühl, manchmal droht dir alles über den Kopf zu wachsen?

Zeit- beziehungsweise Termindruck, lange Arbeitszeiten, viele Anforderungen über einen langen Zeitraum können zu Erschöpfung führen, die schlimmstenfalls ein Burnout-Syndrom zur Folge haben kann.

Du reflektierst in diesem Seminar persönliche Verhaltens- und Stressmuster und erfährst etwas über typische Belastungssituationen und Ressourcen. Verschiedene arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse zu Burnout bilden den Hintergrund. Außerdem betrachten wir die gesundmachenden Faktoren der Arbeit.

Individuelle wie betriebliche Ansätze, um im Amt gesund und fit zu bleiben, runden das Seminar ab.

**Themen im Seminar (Typ 2213)**

- ▶ Stressbelastung – Erfahrungsaustausch, innere und äußere Risikofaktoren
- ▶ Stressmanagement, Lebensbalancemodell
- ▶ Gratifikationskrisenmodell als Erklärungsansatz für die Entstehung von Burnout
- ▶ das Burnout-Phasenmodell
- ▶ Belastungen und Ressourcen
- ▶ persönliche und betriebliche Handlungsansätze
- ▶ Verbindung zum betrieblichen Gesundheitsschutz: Verhältnis- und Verhaltensprävention

**Termin**

13.10. – 15.10.2021 SX04121

👶 Kinderbetreuung

Sprockhövel 👶

# Verhandlungsführung

Nach der Einigung über die inhaltlichen Ziele und Forderungen mit der Belegschaft und im Betriebsratsgremium kommt der wohl schwierigste und entscheidendste Teil: die Verhandlung mit dem Arbeitgeber. Jetzt gilt es, ein Ergebnis zu erzielen, das von allen Beteiligten getragen werden kann, ohne das Verhandlungsziel aus dem Auge zu verlieren. Schließlich soll das Ergebnis auch erfolgreich in die Praxis umgesetzt werden.

Im Seminar vermitteln wir unterschiedliche Verhandlungskonzepte. Neben der theoretischen Auseinandersetzung bearbeiten wir vor allem Fragen der taktischen und praktischen Vorgehensweise. Typische Fallen im Verhandlungsprozess werden gemeinsam herausgearbeitet.

Ziel ist es, in Verhandlungen gut vorbereitet zu sein, zielgerichtet zu agieren und einen kühlen Kopf zu bewahren!

## Themen im Seminar (Typ 3422)

- ▶ Grundsätze erfolgreicher Verhandlungsführung
- ▶ Beteiligungsorientierung und Verhandlungsführung
- ▶ unterschiedliche Verhandlungsstile
- ▶ Phasenkonzept für Verhandlungen
- ▶ Vorbereitung und strategisches Durchdenken der Verhandlung
- ▶ feste Positionen versus bewegliche Interessen
- ▶ Umgang mit festgefahrenen Positionen
- ▶ realistische Einschätzung des Verhandlungsspielraums
- ▶ Umgang mit Stress und Emotionen
- ▶ Rückkopplung und Umgang mit dem Verhandlungsergebnis

## Termin

12.09. – 15.09.2021 SX03721

 Kinderbetreuung

[Sprockhövel](#) 



## Freistellung

§ 37.6 BetrVG

## Seminarpreis (S. 32)

Kategorie C

(1. HJ 1.444,77 €, 2. HJ 1.462,05 €)

## Zielgruppe

BRV, stellvertretende BRV und Vorsitzende von Ausschüssen

## Plätze im Seminar 16

## Seminarleitung

Brit Schlichting (RA)

## Weitere Informationen

02324 706 333

marion.oppermann@igmetall.de

**Freistellung**

§ 37.6 BetrVG

**Seminarpreis (S. 32)**

Kategorie C

(1. HJ 1.444,77 €, 2. HJ 1.462,05 €)

**Zielgruppe**BRV, stellvertretende BRV  
und Vorsitzende von Ausschüssen**Seminarleitung**

Paul Jüttner

**Weitere Informationen**

02324 706 333

marion.oppermann@igmetall.de

# Öffentlichkeitsarbeit des Betriebsrats – attraktiv und erfolgreich

Erfolgreiche Betriebsratsarbeit basiert zum großen Teil auf einer guten betrieblichen Öffentlichkeitsarbeit, auf dem guten Ruf des Betriebsratsgremiums, der transparenten Arbeit der Vorsitzenden und wie diese gesehen wird. Betriebsrät\*innen führen viele gute Gespräche, leiten Sitzungen, verhandeln mit dem Arbeitgeber und erzielen Ergebnisse. Anschließend gilt es, diese Ergebnisse zur richtigen Zeit mit allen Beteiligten zu kommunizieren und dabei die Geheimhaltungspflicht nicht zu verletzen.

In diesem Seminar stellen wir die verschiedenen Wege der Öffentlichkeitsarbeit vor und üben den Umgang mit ihnen – mit Beispielen aus der Praxis und Übungen für die Praxis. Dazu gehören die klassischen Mittel wie Betriebsversammlung, Schwarzes Brett, BR-Zeitung und Handzettel ebenso wie moderne Kanäle, soziale Netzwerke, Facebook und Co., E-Mails und Internet.

Tue Gutes und mach' es öffentlich.

**Themen im Seminar (Typ 3451)**

- ▶ rechtliche Grundlagen der betrieblichen Öffentlichkeitsarbeit
- ▶ Nachrichten formulieren und visualisieren
- ▶ Belegschaften informieren, emotionalisieren und beteiligen
- ▶ den aktuellen Stand von Verhandlungen darstellen, die Ergebnisse verständlich machen
- ▶ für Positionen werben, Profil zeigen, persönlich vertreten
- ▶ moderne Kommunikationskanäle erschließen, soziale Netzwerke einsetzen

**Termin**

02.11. – 05.11.2021 SX04421

👶 Kinderbetreuung

[Sprockhövel](#) 👶



# Organisations-, Teamentwicklung und Coaching für Betriebsratsgremien

Es geht darum, die Arbeitsorganisation und die Zusammenarbeit im Gremium, die Kommunikation nach innen und außen und die strategische Planung innerhalb des Teams zu verbessern. Der Prozess der Organisations- und Teamentwicklung gibt Zeit, über das Alltagsgeschäft hinaus, Ziele und Perspektiven zu konkretisieren und neue Ideen für die Zukunft zu entwickeln. Das Gremium kann dabei Verantwortlichkeiten und Rollen überprüfen und klarer definieren, Entscheidungswege deutlicher bestimmen, Fähigkeiten und Fertigkeiten Einzelner koordinieren. Ausgangspunkt eines solchen Prozesses ist eine Problemdefinition und Zielbeschreibung. Der konkrete Verlauf der Organisations- und Teamentwicklung wird dann jeweils auf die Anforderungen, Ziele und die Situation des jeweiligen Gremiums abgestimmt.

## Themen im Seminar (Typ 3442)

- ▶ Überprüfung und Veränderung der Arbeits- und Organisationsstrukturen von Betriebsratsgremien angesichts neuer Managementstrukturen zur Verbesserung von Entscheidungsprozessen
- ▶ Stärkung der Arbeits- und Kommunikationsfähigkeit
- ▶ Klärung der Beziehungen untereinander
- ▶ Stärkung und Entwicklung der eigenen Persönlichkeit in ständigen Wandlungs-, Veränderungs- und Entwicklungsprozessen
- ▶ Bearbeitung spezieller, neuer und schwieriger Situationen mit professioneller Begleitung und zum Finden eigener Lösungswege
- ▶ Ergründung der eigenen Rolle mit professioneller Begleitung und zur Erörterung der Möglichkeiten der zukünftigen Entwicklung

## Termine

Termin auf Anfrage



## Freistellung

§ 37.6 BetrVG  
§ 179.4 SGB IX

## Seminarpreis

Preis auf Anfrage

## Zielgruppe

Das Beratungsangebot richtet sich an Betriebsratsgremien.

## Weitere Informationen

marion.oppermann@igmetall.de  
werner.hartl@igmetall.de

In Sprockhövel exklusiv mit Teamseilgarten

**Freistellung**

§ 37.6 BetrVG

§ 179.4 SGB IX

**Seminarpreis (S. 32)**

Kategorie E

(1. HJ 1.639,77 €, 2. HJ. 1.657,05 €)

**Zielgruppe**

BRV, stellvertretende BRV

**Seminarleitung**

Michael Fortwängler (Coach für Körpersprache, Begründer der authentischen Körperdynamik)

**Weitere Informationen**

02324 706 333

marion.oppermann@igmetall.de

... [www.art-of-changing.de](http://www.art-of-changing.de)

**Optimierung einer authentischen Körpersprache****Der Körper spricht immer!**

Mimik, Gestik, Stimme, Körperhaltung, Gang, Gesichtsausdruck, Blick – diese Faktoren prägen bei unseren Gesprächspartnern Sympathie oder Antipathie, Respekt oder Herablassung, Akzeptanz oder Widerstand deutlicher als alles, was wir sagen. Seine eigene Körpersprache zu optimieren, das heißt, zu wissen, was man will und es auch mit der Körpersprache so zu kommunizieren, dass man es bekommt. Die Körpersprache anderer zu lesen heißt, erkennen zu können, was andere im Inneren umtreibt.

Die Methode Authentische Körperdynamik vermittelt die Grundlagen, um die eigene Körpersprache bewusster wahrzunehmen und zu steuern und die körpersprachlichen Signale anderer zu deuten. Das schafft mehr Möglichkeiten in der Kommunikation und leistet einen wesentlichen Beitrag, die Wirkung der eigenen, wahren Persönlichkeit zu entfalten.

**Themen im Seminar (Typ 3421)**

- ▶ Sicherheit im Auftreten
- ▶ Verbesserung der Körperhaltung und Körperspannung
- ▶ Bewusstheit der eigenen Körpersprache
- ▶ mehr Bewusstheit über die Körpersprache anderer
- ▶ souverän präsentieren
- ▶ effizient moderieren und führen
- ▶ in Konflikten standhaft bleiben

**Termin**

28.09. – 01.10.2021 SX23921

 Kinderbetreuung

[Sprockhövel](#) 

# Entgelt- und Entwicklungsansprüche der Betriebsratsmitglieder

Das Betriebsratsamt ist ein Ehrenamt. Mitglieder von Betriebsräten dürfen vom Arbeitgeber weder bevorzugt noch benachteiligt werden. Was heißt das aber im Hinblick auf das Einkommen und die berufliche Entwicklung bei langjähriger Tätigkeit in diesem Mandat? Betriebsrat und/oder Karriere – wie passt das zusammen? Was sind »vergleichbare Arbeitnehmer\*innen« und welche Kriterien des Vergleichs und welche Methoden gibt es, um Anhaltspunkte und Ausprägung zu ermitteln? Was kann ein Betriebsrat tun, um zu verhindern, dass Kolleg\*innen aus Angst um ihre berufliche Entwicklung sich nicht für dieses wichtige Amt zur Verfügung stellen?

In diesem dreitägigen Seminar erarbeiten wir uns die gesetzlichen Bestimmungen zum Entwicklungsgebot und zum Benachteiligungsverbot und erproben die Methoden für unsere betriebliche Praxis.

## Themen im Seminar (Typ 3172)

- ▶ wirtschaftliche und berufliche Absicherung der BR-Mitglieder nach dem Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ gesetzlicher Vergleichsmaßstab für die betriebsübliche Entwicklung des BR-Mitglieds und deren praktische Umsetzung
- ▶ betriebliche Regelungsmöglichkeiten (Betriebsvereinbarungen) zur Ausgestaltung des Benachteiligungsverbots

## Termin

14.03. – 17.03.2021 SX11121

 Kinderbetreuung

[Sprockhövel](#) 

## Freistellung

§ 37.6 BetrVG

§ 179.4 SGB IX

## Seminarpreis (S. 32)

Kategorie E

(1. HJ 1.639,77 €, 2. HJ. 1.657,05 €)

## Zielgruppe

BRV, stellvertretende BRV

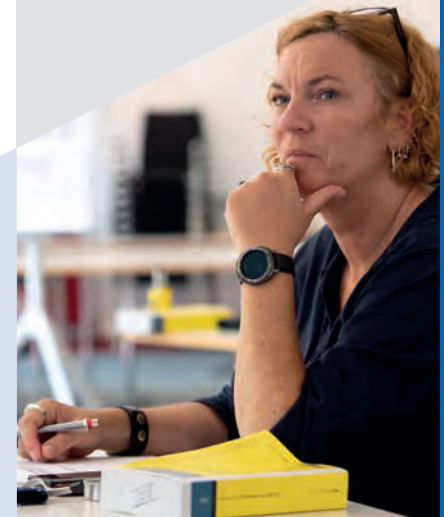
## Seminarleitung

Ignatz Heggemann

## Weitere Informationen

02324 706 333

marion.oppermann@igmetall.de



Transformation im  
Betrieb gestalten –  
**3 Bausteine,  
nur zusammen  
buchbar!**

#### Freistellung

§ 37.6 BetrVG

#### Seminarpreis (S. 32)

Kategorie C

(1. HJ 1.444,77 €, 2. HJ 1.462,05 €)

#### Zielgruppe

BRV und Stellvertreter\*innen,  
Planungsausschussvorsitzende

#### Voraussetzungen

Erfahrungen in der betrieblichen  
Mitbestimmungspraxis

#### Plätze im Seminar 16

#### Seminarleitung

Victor Rego-Diaz

#### Weitere Informationen

02324 706 333

marion.oppermann@igmetall.de

## Transformation im Betrieb durch Mitbestimmung gestalten

# Führen und Leiten in Zeiten des Umbruchs

Betriebliche Umbrüche beschäftigen viele Betriebsrät\*innen: »Wir sollen und wollen mitgestalten, wissen aber gar nicht so genau, was eigentlich auf uns zukommt!?«, ist der Tenor von Gesprächen in Netzwerken, an Theken, in Arbeitskreisen.

Ausländische Investoren, die Internationalisierung von Wertschöpfungsketten, der Strukturwandel in der Automobilindustrie – die Treiber der Veränderung sind vielfältig und unterschiedlich. Was bedeutet Transformation? Was findet bei uns im Betrieb statt? Welche rechtlichen Möglichkeiten haben wir, uns in internationalen Unternehmen für die Interessen der Beschäftigten einzusetzen? Welche Themen sollten wir besetzen, um gute Arbeit im Betrieb unter diesen Bedingungen zu gestalten?

In dieser Reihe befassen wir uns im ersten Baustein mit den technischen und ökonomischen Einflüssen des Wandels, den Treibern der betrieblichen Veränderung und den Auswirkungen auf die Mitbestimmung im Betrieb. Auf dieser Grundlage beschäftigen wir uns im zweiten Baustein mit dem juristischen Rüstzeug für den Umgang mit betrieblichen Umbrüchen, insbesondere bezogen auf transnational agierende Konzerne.

Der dritte Baustein steht im Zeichen des Führens durch Mitbestimmung. Wir diskutieren, welche Schlussfolgerungen sich aus den Bausteinen 1 und 2 für das Führen des Betriebsratsgremiums ziehen lassen.

Ziel ist es, Veränderungen nicht hinterherzulaufen, sondern diese strategisch mitzugestalten. Dabei geht es auch darum, das eigene Gremium im Blick zu behalten und sich mit der eigenen Führungsrolle auseinanderzusetzen. Abschließend erarbeiten und beraten wir Ideen für das Führen und Leiten des eigenen Betriebsratsgremiums in Zeiten des Umbruchs.

#### Themen im Seminar (Typ 2214)

##### Teil 1:

#### Technische und ökonomische Einflüsse des Wandels

- ▶ Erfahrungsaustausch: Welche Umbrüche und Veränderungen passieren bei uns im Betrieb?
- ▶ Überblick: Trends und Dynamiken der Veränderung; Bedeutung der Transformation
- ▶ Mitbestimmung in der Transformation – was kommt auf uns zu? Was wollen wir gestalten?



## Teil 2: Juristisches Rüstzeug für den Umgang mit Restrukturierungen

- ▶ juristisches Rüstzeug für den Umgang mit Umbrüchen im Betrieb:
- ▶ Umstrukturierungen, Betriebsänderungen, Unternehmensübernahmen, ausländische Investoren und ihre Bedeutung für die Mitbestimmungspraxis im Betrieb

## Teil 3: Führen des BR-Gremiums

- ▶ Mitbestimmung als Entwicklungsfaktor des Betriebes stark machen, Gestaltungskompetenz des Betriebsrats entwickeln
- ▶ Reflexion der eigenen Rolle beim Führen des Betriebsratsgremiums
- ▶ Priorisierung von Themen zur Gestaltung guter Arbeit im Betrieb
- ▶ Entwickeln von Ideen für das Führen und Leiten des Betriebsratsgremiums in Zeiten des Umbruchs und gemeinsame Beratung

### Termine

👶 Kinderbetreuung

Modul 1 22.08. – 25.08.2021 SX03421 Sprkh. 👶

Modul 2 24.10. – 27.10.2021 SX04321 Sprkh. 👶

Modul 3 24.11. – 26.11.2021 SX09721 Sprkh. 👶



### Freistellung

§ 37.6 BetrVG

### Seminarpreis für BR, SBV, JAV

(S. 32)

Kategorie B

(1. HJ 1.294,77 €, 2. HJ 1.312,05 €)

### Zielgruppe

Vorsitzende und stellvertretende  
Vorsitzende von JAV

### Plätze im Seminar 15

### Voraussetzungen

Seminar »JAV-Grundlagen«  
JAV-Gremium bestehend aus  
mindestens 3 Mitgliedern

### Seminarleitung

Jasmin Maschke, Sarah Hammes,  
Kai Buchmann

### Weitere Informationen

Marion Oppermann  
02324 706 333  
marion.oppermann@igmetall.de

### Zielgruppen

## JAV – Meine Rolle als Vorsitzende\*r

Du bist zur/zum Vorsitzenden eines JAV-Gremiums (mit mindestens drei JAV-Mitgliedern) gewählt. Das ist eine herausfordernde Rolle, die du zu meistern hast. Mit dieser Rolle setzen wir uns in diesem Seminar auseinander.

Neben dem feinen Gespür für die Situation im Gremium und der Stimmung bei den Auszubildenden ist ein guter Kontakt zum Betriebsrat notwendig – ohne dabei die eigenen Anliegen aus den Augen zu verlieren.

Wir trainieren, eine verantwortungsbewusste Rolle einzunehmen, ohne die ganze Bürde der Verantwortung auf den eigenen Schultern zu tragen.



### Themen im Seminar (Typ 8712)

- ▶ Besonderheiten der Führungsrolle als Vorsitzende\*r oder stellvertretende\*r Vorsitzende\*r von Jugend- und Auszubildendenvertretungen
- ▶ Reflexion des persönlichen Stils und der eigenen Rolle
- ▶ Führen, Beteiligen und Delegieren
- ▶ kollegiale Praxisberatung eigener Handlungssituationen

### Termine

10.01. – 13.01.2021	SL10221	<a href="#">Sprockhövel</a>
30.05. – 02.06.2021	SL12221	<a href="#">Sprockhövel</a>

 Kinderbetreuung

# BETRIEBSNAHE BILDUNGSARBEIT

## WIE WIR MITBESTIMMUNG UND TRANSFORMATION GESTALTEN

Die Veränderungsdynamik in unseren Betrieben und Branchen ist hoch. Ein Schlüssel für eine erfolgreiche betriebliche Mitbestimmung ist unsere Gewerkschaftliche Bildungsarbeit. Diese ist ebenso dem Wandel unterworfen und muss sich immer wieder neu erfinden. Wie das gelingen kann und welche Antworten die gewerkschaftliche Bildungsarbeit bereits entwickelt hat, darüber informiert das Praxishandbuch »Industrie im Wandel – Bildungsarbeit in Bewegung«.

In rund 40 Beiträgen berichten Betriebsrät\*innen, Gesamtbetriebsratsvorsitzende, Geschäftsführer\*innen von IG Metall Geschäftsstellen, Bildungsexpert\*innen oder Vertrauenskörperleiter\*innen anhand erfolgreicher Beispiele aus der Praxis ganz konkret über ihre Erfahrungen im Betrieb oder in der Bildungsarbeit.

» DAS PRAXISHANDBUCH DOKUMENTIERT DIE WIRKSAMKEIT DER BETRIEBLICHEN BILDUNGSARBEIT UND ZEIGT AUF, WIE SCHLAGKRÄFTIG DIESE IST, WENN SIE AN DIE PRAXIS IN DEN BETRIEBEN GEKOPPELT IST.« Irene Schulz



» GEWERKSCHAFTLICHE BILDUNGSARBEIT IST DIE GRUNDLAGE DES HANDELS IM BETRIEB UND IN DER GEWERKSCHAFTSARBEIT. DIESES BUCH MIT SEINEN PRAXISNAHEN BEITRÄGEN VERDEUTLICHT EINMAL MEHR, WELCHE ROLLE BILDUNG IN ZEITEN DER TRANSFORMATION TATSÄCHLICH SPIELT.« Benjamin Gruschka

IRENE SCHULZ  
**INDUSTRIE IM WANDEL –  
 BILDUNGSARBEIT IN BEWEGUNG**  
 Praxishandbuch

Bund-Verlag, Frankfurt  
 ISBN: 978-3-7663-6822-5

[www.daspraxishandbuch.de](http://www.daspraxishandbuch.de)





**Anfahrt,  
Kontakt,  
aktuelle Infos**  
[www.bildung-beratung.igm.de](http://www.bildung-beratung.igm.de)

## IG METALL-BILDUNGSZENTRUM **LOHR** – BAD ORB

### Profil

Mit praxisorientierten Bildungs- und Beratungsangeboten unterstützen wir die Arbeit von Betriebsräten, Vertrauensleuten und Schwerbehindertenvertretungen. Wir entwickeln betriebliche Handlungsspektiven mit praktischem Nutzen.

Betriebsräte und Vertrauensleute finden bei uns das komplette Seminarangebot der Ausbildungsgänge für Betriebsräte und Vertrauensleute. In unseren Weiterbildungsangeboten für Betriebsräte und Aufsichtsräte finden sich Spezialthemen wie z. B. Transformation/Digitalisierung/Agile Arbeit, Arbeitszeitthemen, Personalentwicklung, Betriebswirtschaft, Grundlagen des Arbeitsrechts sowie Seminare zum Thema Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Viele unserer Teilnehmer\*innen haben gute Erfahrungen mit prozessbegleitenden und maßgeschneiderten Bildungskonzepten gemacht. Für die Beratung von Gremien und Einzelpersonen bei Umstrukturierungen der Betriebsratsarbeit, bei der Gestaltung der eigenen Rolle in der Interessenvertretung, aber auch bei Kommunikationsproblemen im Betriebsrat (Coaching/Supervision) finden die Betroffenen im Bildungszentrum

Lohr vor Ort vertrauenswürdige und kompetente Berater\*innen. Wir unterstützen durch Vorbereiten und Moderieren von Seminaren, Klausuren, Tagungen etc.

→ Das vollständige Seminar- und Beratungsangebot des Bildungszentrums Lohr - Bad Orb ist im Internet unter [www.bildung-beratung.igm.de](http://www.bildung-beratung.igm.de) zu finden.

### Gute Seminar- und Tagungsbedingungen

Moderne Seminar- und Tagungsausstattung in acht Veranstaltungsräumen, Arbeitsgruppenräume, professionelle Betreuung durch unser freundliches und engagiertes Team und ein umfangreiches gastronomisches Angebot in unserem Tagungsrestaurant bieten den optimalen Rahmen für erfolgreiche Veranstaltungen. Jeder Veranstaltungsraum ist mit Beamer,



**BILDUNG UND BERATUNG  
FÜR BETEILIGUNG  
UND MITBESTIMMUNG**



Laptop, Flipchart, Metaplanwänden und -material sowie WLAN ausgestattet. In den Veranstaltungsräumen ist Click-Share verfügbar.

### Unterbringung

Unsere 81 geschmackvoll und modern eingerichteten Einzel- und Doppelzimmer (rauchfrei) sind mit Dusche, WC, Telefon, SAT-TV, LED-Fernseher, Radio, WLAN und teilweise mit Balkon oder Terrasse ausgestattet; für Menschen mit Behinderung steht ein barrierefreies Zimmer zur Verfügung.

### Erholung und Umgebung

Nach dem Seminartag sorgen im Bildungszentrum verschiedenste Freizeitmöglichkeiten wie Billard, Boulebahn, Fahrradverleih mit E-Bikes, Fitnessraum, Grillplatz, Kegelbahn, das »K 1« (Bar), Wellnessbereich mit Sauna und Dampfbad und Ruhebereich, Tischtennis, Tischfußball, Sportplatz für Fußball, Volleyball, Basketball und Tennis für Entspannung und Wohlbefinden.

Die Freizeitangebote in Lohr sind durch die perfekte Lage im Herzen des Spessarts unbegrenzt.

Massagen im Haus können gegen Gebühr gebucht werden. Fitnesscenter, ein Freibad und ein Hallenbad (kostenlose Nutzung) stehen im Ort zur Verfügung.



### Kontakt

Anfragen und Informationen zum Bildungsangebot sowie über freie Kapazitäten und Belegungswünsche bitte an Sabine Pfeuffer  
Telefon: 09352 506 158

E-Mail: [sabine.pfeuffer@igmetall.de](mailto:sabine.pfeuffer@igmetall.de)

Internet: [www.bildung-beratung.igm.de](http://www.bildung-beratung.igm.de)



# IG METALL-BILDUNGSZENTRUM LOHR – **BAD ORB**

**Neu:**  
Online-Seminare  
und Online-  
Sprechstunden

**Hell, modern, klimaschonend.** Das Bildungszentrum Lohr – Bad Orb ist das Kommunikationszentrum für ein- oder mehrtägige Seminare, Tagungen und Veranstaltungen. In modern ausgestatteten Räumen bieten wir dir Seminare aller Art, ausgeführt von erfahrenen Referent\*innen. Eine Gastronomie mit frischer, abwechslungsreicher Küche und ein umfassendes Freizeitangebot runden die freundliche Atmosphäre ab.

## Profil

Unser Bildungs- und Beratungsangebot bietet folgende Schwerpunkte:

- ▶ Qualifizierung von Vertrauensleuten, VK-Leitungen, Betriebsratsmitgliedern und Schwerbehindertenvertretungen im Rahmen der modularen Ausbildungsgänge »VL kompakt« und »BR kompakt«
- ▶ tarifpolitische Bildung und Beratung, Entgelt, Eingruppierung, Leistung
- ▶ Arbeits- und Gesundheitsschutz
- ▶ Arbeit und Industrie 4.0

- ▶ Agiles Arbeiten
- ▶ Digitalisierung im Büro gestalten
- ▶ Weiterentwicklung der Leitungskompetenzen von Betriebsratsvorsitzenden
- ▶ Englischkurse für Betriebsräte, Gesamtbetriebsräte und Europäische Betriebsräte in Zusammenarbeit mit dem Euro-Team Hannover
- ▶ Sucht und illegale Drogen
- ▶ Vielfältige Seminarangebote zur SBV-Arbeit
- ▶ Qualifizierungsreihen im Bildungszentrum Lohr-Bad Orb, Transformation im Betrieb gestalten
- ▶ Neu: Online-Seminare und Online-Sprechstunden

## Veranstaltungsräume

Lernen in entspannter Konzentration, offener Arbeitsatmosphäre, mit feinsten Techniken: Unsere Angebote sind vielfältig, um sich neu zu orientieren, andere zu begeistern und Veränderungen selbstbewusst zu gestalten.

→ Zur Unterstützung der Seminararbeit gibt es für Teilnehmer\*innen und Referenten\*innen eine Media-lounge.

**Anfahrt,  
Kontakt,  
aktuelle Infos**  
[www.bildung-beratung.igm.de](http://www.bildung-beratung.igm.de)

**BILDUNG UND BERATUNG  
FÜR BETEILIGUNG  
UND MITBESTIMMUNG**

### Unterbringung

Unsere 117 hell und freundlich eingerichteten Einzel- und Doppelzimmer (Nichtraucher) sind mit Dusche, WC, Telefon, SAT-TV, Radio, LCD-Fernseher und WLAN ausgestattet; fünf Zimmer sind barrierefrei.



### Freizeit

Nach dem Seminartag sorgen im Bildungszentrum verschiedenste Freizeitmöglichkeiten wie Dart, Bistro, Fitnessraum, Yoga, Stretch und Relax, Kräuterführungen und Fackelwanderungen, Fahrradverleih, Kegelbahn, Kicker, Wellnessbereich mit Sauna und Dampfbad, Tischtennis und jeden Tag Massagen (gegen Gebühr) für Entspannung und Wohlbefinden. Nordic Walking-Stöcke können ausgeliehen werden.

Der schöne Kurort Bad Orb liegt mitten im Herzen des Spessarts und bietet ein umfangreiches Kultur- und Freizeitangebot an.

### Kontakt

Anfragen und Informationen zum Bildungsangebot sowie über freie Kapazitäten und Belegungswünsche bitte an Sabine Pfeuffer

Telefon: 09352 506 158

E-Mail: [sabine.pfeuffer@igmetall.de](mailto:sabine.pfeuffer@igmetall.de)

Internet: [www.bildung-beratung.igm.de](http://www.bildung-beratung.igm.de)





Anfahrt,  
Kontakt,  
aktuelle Infos  
[www.igmetall-  
sprockhoevel.de](http://www.igmetall-sprockhoevel.de)

## IG METALL-BILDUNGSZENTRUM SPROCKHÖVEL

Wir freuen uns auf euren Besuch in 2021!

### Profil

#### Gut aufgestellt – mit den richtigen Themen:

Unser Haus liegt am Rande des Ruhrgebietes und im Herzen von NRW. Wir kennen und können Strukturwandel.

**Was uns umtreibt:** Wie gestalten wir betriebliche und gesellschaftliche Veränderungsprozesse so, dass sie demokratisch, ökologisch und sozial sind? Welche Kompetenzen und Ressourcen braucht die IG Metall, brauchen Mitglieder, Vertrauensleute und Betriebsräte um dabei konflikt- und durchsetzungsfähig zu sein?

**Dabei ist uns folgender Zusammenhang besonders wichtig:** Wir sind die Spezialisten bei der Gestaltung der Arbeit. Mit unseren Handlungsfeldern Betriebspolitik, Arbeits- und Gesundheitsschutz und Tarifpolitik stehen wir für einen ganzheitlichen Blick auf und für Gute Arbeit.

#### Und wir setzen den Populisten und Vereinfachern

**etwas entgegen:** Unsere gewerkschaftliche und gesellschaftspolitische Bildung für mehr Demokratie und Beteiligung setzt auf die Befreiung von jeglicher Form von Unterdrückung, Ausgrenzung und Diskriminierung.

**BILDUNG MIT HOHEM LERNKOMFORT:** Unser Haus bietet Referent\*innen und natürlich vor allem den Gästen unserer Tagungen, Seminare oder Veranstaltungen optimale Arbeitsbedingungen zu fairen Konditionen. Dazu gehören vor allem: fächendeckendes Internet, Click-Share, Dokumentenkameras, Video- und Foto-technik, Ton- und Simultanübersetzungsanlage, variable Bühnenlösungen/unterschiedliche Raum- und Bestuhlungskonzepte (bis 400 Personen).

**Unser Teamseilgarten:** Ein neues Outdoor-Angebot, das in Sachen Teambuilding und Klausur Bewegung und erlebnispädagogische Aktion in die eigene Semingestaltung bringt.

AUS DER PRAXIS –  
**FÜR DIE PRAXIS**



### Unterbringung

**BILDUNG MIT HEIMVORTEIL:** Wir bieten besten Hotelkomfort in ungezwungener und kollegialer (IG Metall-) Atmosphäre:

- ▶ **Übernachtung:** 105 Einzelzimmer zzgl. 19 Doppelzimmer mit je zwei Einzelbetten, zwei Allergiker- und zwei Schwerbehindertenzimmer
- ▶ **Essen & Trinken:** hauseigenes Küchen- und Serviceteam, Restaurant, Bistro, Kneipe, Empfangs-Bar, Pausen-Treffs, Garten und Terrassen
- ▶ **Wellness und Sport:** Waldwege, Natur und Frischluft pur, Außensportanlagen u. a. mit Boulebahn und Tischtennisplatte, eine tolle Saunalandschaft, Massagen und Fitnesskurse



- ▶ **Nach der Arbeit:** auf unseren neu angeschafften Mountain- und E-Bikes, bei der Dartrunde, beim Billard oder auf der Bowlingbahn in unserer Kneipe
- ▶ **Freizeit und Kultur:** eigene Kulturveranstaltungen im Haus und Ausflugsmöglichkeiten in die Metropolen an Rhein und Ruhr
- ▶ **Weiterbildung mit Kind:** Einmalig in der IG Metall bieten wir ganzjährig kostenlose Kinderbetreuung in Kooperation mit der Arbeiterwohlfahrt (AWO). Mehr dazu findest Du auf Seite 356.

### Kontakt:

Anfragen zum Bildungsangebot:

[gudrun.riebel-dew@igmetall.de](mailto:gudrun.riebel-dew@igmetall.de)

Telefon 02324 706 393

Fax 02324 706 293

[marion.oppermann@igmetall.de](mailto:marion.oppermann@igmetall.de)

Telefon 02324 706 333

[www.igmetall-sprockhoevel.de](http://www.igmetall-sprockhoevel.de)



## VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND WEITERBILDUNG

### KINDERBETREUUNG: KLEINE ABENTEUER INKLUSIVE

Im Bildungszentrum **Sprockhövel** bieten wir ganzjährig kostenlose Kinderbetreuung in Kooperation mit der Arbeiterwohlfahrt (AWO) durch erfahrene Erzieher\*innen an. In der Regel werden während der Seminarzeiten maximal 20 Kinder im Alter von 2 bis 12 Jahren gut und altersgerecht betreut.

Während der Sommerferien (Juli bis August) liegt der Fokus größtenteils auf Schulkindern im Alter von 6 bis 14 Jahren. In Einzelfällen außerhalb der Schulferien kann die Altersgrenze auf ein Jahr gesenkt werden – **bitte vorher telefonisch mit den Mitarbeiter\*innen des Kindertreffs klären.**


Die Betreuung der Kinder erfolgt nicht nur im Kindertreff. Wir nutzen auch die Sport- und Freizeiteinrichtungen des Bildungszentrums und erkunden, wenn das Wetter es zulässt, die Gegend. Sowohl das naheliegende Naturschutzgebiet als auch die Umgebung, wie die Schwebbahn in Wuppertal oder der Zoo in Duisburg, bieten vielfältige Möglichkeiten »kleine Abenteuer« zu erleben.

Eltern können außerhalb der Seminarzeiten eine entspannte Zeit mit ihren Kindern erleben. Sie sind mit ihren Kindern in einem Zimmer untergebracht. Das Betreuungsangebot ist (bis auf evtl. anfallende Kosten für Ausflugsprogramme) kostenlos.



**Infos und Online-Anmeldeformular**  
in der Rubrik Kinderbetreuung unter  
[www.igmetall-sprockhoevel.de](http://www.igmetall-sprockhoevel.de)

**Direktkontakt /AWO-Team**  
Andre Rimpel und Stephanie Schüth  
Telefon 02324 706 391

Auch in **Inzell** bieten wir zeitweise Kinderbetreuung für Kinder im Alter von 4 – 13 Jahre an. Entsprechende Angebote sind auf der Seite des jeweiligen Seminars direkt neben dem Termin mit dem Symbol  gekennzeichnet. Ein Anspruch auf Kinderbetreuung besteht nicht. Anmeldungen direkt bei der Kritischen Akademie.

# ERFOLGREICH ANKOMMEN – MIT DEM VERANSTALTUNGSTICKET DEUTSCHLANDWEIT.

Die Servicegesellschaft der IG Metall bietet zum Seminarbesuch in Kooperation mit der Deutschen Bahn ein Angebot zur bequemen und kostengünstigen An- und Abreise an.

Die An- und Abreise erfolgt im Fernverkehr der Deutschen Bahn mit 100 % Ökostrom.

Die Sonderkonditionen der Deutschen Bahn für das Veranstaltungsticket findet ihr unter unserem Buchungslink: [www.igmservice.de/bahn](http://www.igmservice.de/bahn)

**Bitte bei der Buchung beachten:** Bei einer Fahrtkostenerstattung durch die IG Metall können nur die Reisekosten 2. Klasse erstattet werden.



Die Buchung erfolgt bequem online unter:

[www.igmservice.de/bahn](http://www.igmservice.de/bahn)

Zur Buchung ist eine Kreditkarte\* erforderlich.

**Wir wünschen eine gute Reise und ein interessantes und lehrreiches Seminar.**

\* Bitte beachten sie, dass bei American Express und Airplus Firmenkreditkarten ein Zahlungsmittelentgelt entsprechend Beförderungsbedingungen für Personen durch die Unternehmen der Bahn AG (BB Personenverkehr) erhoben wird.



[www.igmservice.de](http://www.igmservice.de)

Eine Anzeige der Servicegesellschaft mbH für Mitglieder der IG Metall  
Baseler Platz 2, 60329 Frankfurt am Main



# DIE REFERENT\*INNEN UND TRAINER\*INNEN DER IG METALL-BILDUNGSZENTREN



**Stephanie Laux**  
Leiterin des Bildungszentrums  
Lohr-Bad Orb



**Frank Baschab**  
Diplom-Pädagoge, Organisationsberater und Lehrtrainer; Schwerpunkte: Führungs- und Gruppendynamik, Teamentwicklung, Coaching, Seminare für Betriebsräte



**Sarah Hammes\*, Sprockhövel**  
Kaufrau für Dialogmarketing, Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie



**Thomas-Paul Jüttner-Stenzel**  
Journalist und Trainer. Aktivierende Öffentlichkeitsarbeit, betriebliche Kommunikation, Umgang mit Medien, strategische Erschließung.



**Richard Rohnert**  
Leiter des Bildungszentrums  
Sprockhövel



**Kiri Feuker**  
Dipl. Sprecher & Sprech-erzieher, Coaching | Seminare | Vorträge, Sprechtraining, Konfliktberatung, Kommunikationstraining, Körpersprache-Seminare, Rede & Gesprächs-rhetorik



**Claudia Hartwich**  
Diplom-Psychologin, freiberufliche Arbeits- und Organisationspsychologin, Supervisorin und Mediatorin



**Rolf Kulas, Sprockhövel**  
Maschinenschlosser  
Zusatzausbildung: Themen-zentrierte Interaktion (TZI), Methodik, Didaktik, Kollegiale Beratung, Kollegiale Fallarbeit, Prozessgestaltung, Supervision, Coaching



**Michael Fortwängler**  
aus Düsseldorf, arbeitet seit mehr als 20 Jahren als Trainer und Berater erfolgreich in Organisationen und mit Einzelpersonen in Europa und den USA. Ein Schwerpunkt ist der Bereich Körpersprache, Wirkung und Präsentation



**Ignatz Heggemann**  
Dipl. Sozialwirt  
Fachanwalt für Arbeitsrecht  
Individuelles Arbeitsrecht  
Kollektives Arbeitsrecht  
Betriebsverfassungsrecht  
ERA TV



**Jasmin Maschke\*, Sprockhövel**  
exam. Krankenschwester, Wirtschaftspsychologin (BA)  
Zusatzausbildung: Kollegiales- und Einzelcoaching, Ausbildung der Ausbilder nach AEO





**Torsten Müller-Brabant**  
RA und Mediator  
Referent für Arbeitsrecht,  
Verhandlungstraining sowie  
Konfliktmanagement  
Selbstständig in Berlin tätig,  
mit Vertretungen für AN und BR



**Brit Schlichting**  
Rechtsanwältin, Trainings-  
und Beratungsschwerpunkte  
Betriebsverfassungsrecht,  
Arbeitsrecht



**Irmgard Seefried,  
Lohr-Bad Orb**  
Rechtsanwältin, Dipl.-Volks-  
wirtin, Systemische Beraterin,  
Beratung von Betriebsräten



**Werner Neumann,  
Sprockhövel**  
Supervisor, Diplompolitologe,  
Maschinenschlosser, langjäh-  
riger Betriebsratsvorsitzender



**Sabine Scheerer**  
Trainerin für Präsenz & Kom-  
munikation, Pantomimeausbil-  
dung, Bühnendarstellerin  
Themen: Referent\*innen-  
qualifizierung, Kommunikati-  
onstrainings, VKL-Seminare



**Herta Singer**  
Theologin, Supervisorin (SG),  
mit Paxiskompetenz  
Transaktionsanalyse (DGTA),  
Coaching, Training und  
Beratung seit 2001



**Victor Rego Diaz**  
Sozialwissenschaftler,  
Betriebsräte-Berater.  
Schwerpunkte: Klausuren-  
Moderation, Konflikt-  
management und Coaching,  
Strategie- und Organisations-  
beratung.



**Birgit Schröder,  
Sprockhövel**  
Fotolaborantin, Diplom-  
soziologin  
Zusatzausbildung:  
Prozessgestaltung,  
Systemische Beratung

SEMINARPREISE 2021 FÜR BR, SBV UND JAV

## WAS KOSTET MEIN SEMINAR – ODER WIE ERRECHNET SICH DIE KATEGORIE?

IG Metall Bildungszentren Lohr - Bad Orb, Berlin und Sprockhövel

Kategorie	A	B	C	E	G	Einzelpreis
Seminardauer	3 Tage	3 Tage	3 Tage	3 Tage	5 Tage	1 Tag
Übernachtung	255,00	255,00	255,00	255,00	425,00	85,00
Verpflegung	180,00	180,00	180,00	180,00	300,00	60,00
Seminarkosten (steuerfrei)	645,00	825,00	975,00	1.170,00	1.325,00	
<b>zzgl. MwSt.:</b> 1. Halbjahr 2021*	34,77	34,77	34,77	34,77	57,95	11,59
2. Halbjahr 2021*	52,05	52,05	52,05	52,05	86,75	17,35
Kategorie	A	B	C	E	G	
<b>Gesamtpreis</b> 1. Halbjahr 2021*	<b>1.114,77</b>	<b>1.294,77</b>	<b>1.444,77</b>	<b>1.639,77</b>	<b>2.107,95</b>	
2. Halbjahr 2021*	<b>1.132,05</b>	<b>1.312,05</b>	<b>1.462,05</b>	<b>1.657,05</b>	<b>2.136,75</b>	

\* Bitte beachten: Das Corona-Konjunkturprogramm der Bundesregierung von Juni 2020 beinhaltet eine Senkung des Mehrwertsteuersatzes für Speisen in Restaurants und Gaststätten von 19 auf 7 Prozent. Diese Regelung gilt bis zum 30. Juni 2021. Ab dem 01. Juli 2021 gilt vorbehaltlich neuer Regelungen wieder ein Mehrwertsteuersatz von 19 Prozent auf die Verpflegung. Daher sind in der Tabelle zwei verschiedene Preise je Kategorie aufgeführt.

**Anmerkung:** vorbehaltlich Preis- und Mehrwertsteuererhöhung, Stand: 07/2020.

**Anmerkung:** Bei zwei Wochen Seminardauer werden zwölf Tage ÜN/Verpflegung sowie zehn Tage Seminarkosten berechnet.



# DER SCHULUNGSANSPRUCH DES BETRIEBSRATES NACH § 37.6 BETRVG, § 179,4 SGB IX

## Die Erforderlichkeit bei Seminaren nach § 37 Abs. 6 BetrVG und § 179 Abs. 4 SGB IX.

Die Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG und § 179 Abs. 4 SGB IX vermitteln Kenntnisse, die für die Arbeit des Betriebsrates bzw. der Jugend- und Auszubildendenvertretung und der Schwerbehindertenvertretung erforderlich sind. Erforderlich sind Kenntnisse, die der Betriebsrat braucht, um seine aktuellen und künftigen Aufgaben sach- und fachgerecht zu bearbeiten.

Das Bundesarbeitsgericht (BAG) hat dazu festgestellt: »Seminare sind nicht nur dann erforderlich im Sinne von § 37 BetrVG, wenn sie Wissen über neue Gesetze, Tarifverträge usw. vermitteln; es kommt vielmehr auf die konkrete Situation im Betrieb und den Betriebsrat an. Das vermittelte Wissen muss einen unmittelbaren Bezug zur Betriebsratstätigkeit haben, wobei es sich sowohl um Grundwissen als auch Spezialkenntnisse handeln kann« (BAG-Beschluss vom 6.5.75 – 1 ABR 135/73 – BB1975, 1112; DB 1975, 1947).

Ein detaillierter Themenplan zu den einzelnen Seminaren ist vorab bei der zuständigen Geschäftsstelle erhältlich. Außerdem liegt er den Einladungunterlagen zum Seminar bei. In den Seminaren nach § 37 Abs. 6 BetrVG werden auch Grundkenntnisse vermittelt, die für die Schwerbehindertenvertretungen von Bedeutung sind.

## § 37 Abs. 6 BetrVG begründet keinen Individualanspruch. Die Inanspruchnahme erfordert einen Beschluss des Betriebsrates.

Der Betriebsrat, nicht das Betriebsratsmitglied oder das Mitglied der JAV, das zum Seminar fahren soll, muss dem Arbeitgeber die Teilnahme und die zeitliche Lage des Seminars mitteilen.

Die Vertrauensleute der Schwerbehinderten entscheiden nach § 179 Abs. 4 SGB IX selbstständig, ob sie an einem Seminar teilnehmen wollen. Sie haben dem Arbeitgeber die Teilnahme und die zeitliche Lage mitzuteilen.



# BILDUNG UND BERATUNG FÜR BETRIEBSRATSVORSITZENDE UND STELLVERTRETER\*INNEN PROGRAMM 2021

Das Programm für Betriebsratsvorsitzende und Stellvertreter\*innen ist Teil des gesamten Bildungsprogramms der IG Metall 2021. Das Bildungsprogramm der IG Metall 2021 liegt in zwei Heften für Betriebsräte und für Aktive in Betrieb und Gesellschaft vor.



[www.igmetall.de/bildung](http://www.igmetall.de/bildung)

**IG Metall-Bildungszentrum  
Sprockhövel**

Otto-Brenner-St. 100  
45549 Sprockhövel

Tel.: 02324 706 333

[www.igmetall-sprockhoevel.de](http://www.igmetall-sprockhoevel.de)

**IG Metall-Bildungszentrum  
Lohr - Bad Orb**

Würzburger Straße 51  
63619 Bad Orb

Tel.: 06052 89 126

Willi-Bleicher-Straße 1  
97816 Lohr am Main

Tel.: 09352 506 158

[www.bildung-beratung.igmetall.de](http://www.bildung-beratung.igmetall.de)