



50 JAHRE
BILDUNG IN
SPROCKHÖVEL

Bild: Wavebreakmedia Ltd./panthermedia.net

**16.09. –
17.09.2021**

Fachtagung für Betriebsräte im
Siemens-Konzern & Siemens Energy-Konzern

**ZUKUNFT SICHERN:
Gestaltungsansprüche und Mitbestimmung
in Zeiten des strukturellen Wandels**

Maritim Hannover Airport

www.igmetall-sprockhoevel.de

Einladung

Sowohl der Siemens-Konzern als auch der inzwischen verselbständigte Siemens Energy-Konzern sind in vielfältiger Weise vom gegenwärtigen, tiefgreifenden strukturellen Wandel in Industrie und Gesellschaft betroffen. Beide treiben als „Global-Player“ langfristige technologische Umbrüche und arbeitsorganisatorische Trends voran, müssen sich jedoch auch selber fortwährend an sich dynamisch verändernde Rahmenbedingungen anpassen. Dabei ergeben sich aus der Digitalisierung industrieller Entwicklungs-, Produktions-, Service- und Vertriebsprozesse, wie auch aus den strukturellen Veränderungen bei der Erzeugung, Speicherung und Verteilung von Energie sowohl neue Geschäftschancen, als auch erhebliche Risiken für die Standorte, Arbeitsplätze und Beschäftigungsbedingungen in Deutschland.

Gerade aus dieser Ambivalenz der gegenwärtigen Transformation(en), die sich in den Betrieben auf vielfältige, häufig auch widersprüchliche Art und Weise niederschlägt, erwachsen für die betrieblichen Interessenvertretungen enorme Anforderungen.

Aktive Betriebsratsarbeit, die diesen Herausforderungen gewachsen sein möchte, setzt erweiterte Kenntnisse über relevante Mitbestimmungsrechte, einschlägige Tarifverträge und Gesamt-/Konzernbetriebsvereinbarungen sowie deren adäquate Anwendung auf betrieblicher und gesamt-/konzernbetrieblicher Praxisebene voraus. Und sie erfordert eine ganzheitliche Analyse aktueller Veränderungstendenzen und -notwendigkeiten und bestehender Handlungsoptionen. Beide Dimensionen von Betriebsratsarbeit sind daher Gegenstand dieser Fachtagung. Selbstverständlich werden hierbei auch die jüngsten Veränderungen der gesetzlichen Grundlagen (Betriebsrätemodernisierungsgesetz) sowie die Ergebnisse der letzten Tarifrunde in der M+E-Industrie berücksichtigt.

Folgende Themen werden im Rahmen der Tagung u.a. behandelt:

- Analyse und Diskussion aktueller Entwicklungen, Maßnahmen und Planungen im Siemens-Konzern sowie im Siemens Energy-Konzern; Auswirkungen auf Standorte, Beschäftigung und Arbeitsbedingungen im Lichte der gegenwärtigen Konzern-Transformation(en). Vermittlung von Handlungsmöglichkeiten und Aufgaben der Betriebsräte im Kontext des strukturellen Wandels mit dem Fokus auf die betriebliche Ebene.
- Informations-, Beratungs-, Vorschlags- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates und deren Anwendung im Zusammenhang mit der Gestaltung von Arbeitsplätzen, Arbeitsabläufen und der Arbeitsumgebung, personalplanerischen und beschäftigungssichernden Maßnahmen (§§ 90 bis 92a BetrVG), bei Maßnahmen der betrieblichen Berufsbildung (§§ 96 bis 98 BetrVG), sowie im Kontext von Betriebsänderungen (§§ 111 -113 BetrVG).
- Aufgaben der Betriebsräte im Zusammenhang mit der Umsetzung einschlägiger Tarifverträge (z.B. aus M+E-Tarifabschluss 2021), (Gesamt-/Konzern-) Betriebsvereinbarungen, Interessenausgleiche und sonstiger Vereinbarungen (u.a. Radolfzell II/Ila-Abkommen, Zukunftsvereinbarung 2030 Siemens Energy u.a.) zur Beschäftigungssicherung.
- Mitbestimmungsrechte und Handlungsmöglichkeiten von Betriebsräten im Kontext gesamt-/konzernbetrieblicher Angelegenheiten (§§ 50, 58 BetrVG), des Wirtschaftsausschusses (§ 106 BetrVG) sowie in der Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmerbank im Aufsichtsrat.
- Möglichkeiten der Einbeziehung von Beschäftigtengruppen und sachkundigen Arbeitnehmer/innen in die Arbeit und Aufgaben der Betriebsräte, z.B. gemäß §§ 28a, 39, 80 (2) BetrVG; methodische Zugänge für gestufte betriebspolitische Beteiligungsprozesse.

Ablauf

Donnerstag, 16.09.2021

10:00 Uhr Registrierung der Teilnehmenden und Einlass

11:00 Uhr Eröffnung und Begrüßung

Ablaufplan, Zeitplanung, organisatorische Hinweise, verbindlicher Infektionsschutzplan

11:15 Uhr Darstellung und Analyse aktueller Entwicklungen, Maßnahmen und Handlungsfelder bei Siemens und Siemens Energy

- ▶ Auswirkungen von Maßnahmen und Programmen auf die Standorte und Beschäftigten sowie deren Arbeitsbedingungen
- ▶ Erste Einschätzungen aus Sicht der Konzern- und Gesamtbetriebsräte, der IG Metall sowie der Teilnehmenden
- ▶ Erste Gesamtübersicht zu Aufgaben, Mitwirkungsrechten und Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretungen

12:30 Uhr Mittagspause

13:30 Uhr ZUKUNFT SICHERN:

Gestaltungsansprüche und Mitbestimmung in Zeiten des strukturellen Wandels

Einführung:

- ▶ Wodurch ist der strukturelle Wandel bei Siemens und Siemens Energy in der Hauptsache gekennzeichnet?
- ▶ Wie wirken sich Digitalisierung, Dekarbonisierung/Energiepolitik und Globalisierung auf die Sicherheit der Arbeitsplätze und die Beschäftigungsbedingungen aus?
- ▶ Wo liegen die zentralen Aufgaben und Handlungsfelder für die betrieblichen Interessenvertretungen in diesem Kontext des strukturellen Wandels?

13:45 Uhr ZUKUNFT SICHERN: Fokus: Standort- und Beschäftigungssicherung

- ▶ Standortkonzepte und Zielbilder entwickeln
- ▶ Qualifizierung und strategische Personalplanung angehen
- ▶ Investitionen in Innovationen fördern
- ▶ Betriebsvereinbarungen und Interessenausgleich als Instrumente nutzen
- ▶ Verknüpfung bestehender Instrumente (z.B. Innovationsfonds, Zukunftsfonds, MBR nach BetrVG, RZ II/IIa) i.Z.m. Beschäftigungssicherung im strukturellen Wandel
- ▶ M+E-Tarifabschluss 2021: Erweiterung des betrieblichen Instrumentenkastens - Anwendungsoptionen im Siemens- und Siemens Energy-Konzern?

15:30 Uhr Pause

16:00 Uhr ZUKUNFT SICHERN: Fokus: Arbeits- und Leistungsbedingungen

- ▶ Entgelt, Arbeitszeit und Leistungsbedingungen in unterschiedlichen funktionalen Umfeldern bei Siemens und Siemens Energy
- ▶ betriebliche Aufgaben und Gestaltungsfelder anhand konkreter betrieblicher Herausforderungen und Lösungsansätze
- ▶ Analyse/Schlussfolgerungen anhand ausgewählter Praxisbeispiele (z.B. Mobile Working/Arbeitszeit; digitalisierte Produktion/Entgelt; KI/Algorithmen/Mitbestimmung)

17:45 Uhr Zusammenfassung des ersten Veranstaltungstages

18:00 Uhr Ende des ersten Tages

19:00 Uhr Abendessen

Ablauf

Freitag, 17.09.2021:

09:00 Uhr Begrüßung und Einführung in den zweiten Tag

09:10 Uhr ZUKUNFT SICHERN: Effektive Mitbestimmung durch mehr Beteiligung der Beschäftigten am Betriebsratshandeln

Einführung und Impulse:

- ▶ allgemeine Bedingungen für gelingende Beteiligungsprozesse und Beteiligungskultur
- ▶ Beteiligung als Erweiterung und Stärkung von Mitbestimmung im Betrieb
- ▶ Handlungsfelder und rechtlicher Rahmen für betriebliche Beteiligungsprozesse
- ▶ Methoden und Instrumente für Partizipationsangebote, neue Möglichkeiten durch Digitalisierung in der Betriebsratsarbeit
- ▶ Organisation von Beteiligung als Kompetenz und Führungsaufgabe in der betrieblichen Interessenvertretung
- ▶ exemplarische Aufarbeitung von Praxis-Themen

Anschließend weiter in unternehmensbezogenen Praxisforen u.a. zu:

- ▶ Digitale Formen der Kommunikation und Interaktion, Nutzung von Social-Media, Abstimmungstools usw. im Rahmen der Betriebsratsarbeit
- ▶ Beteiligung sachkundiger Arbeitnehmer/innen im Rahmen der Mitbestimmung und Beratungen zu beschäftigungssichernden Maßnahmen und Konzepten im Betrieb
- ▶ Beteiligung der Beschäftigten bei der Einführung neuer Arbeitsplatzkonzepte, Arbeitsformen und -methoden sowie der Umsetzung von entsprechenden Tarifverträgen und (Gesamt-/Konzern-) Betriebsvereinbarungen
- ▶ Zusammenarbeit der Betriebsparteien und der gewerkschaftlichen Vertrauensleute im Kontext betrieblicher Veränderungsprozesse

10:30 Uhr Pause

10:50 Uhr Fortsetzung der Praxisforen

12:30 Uhr Mittagspause

13:30 Uhr Ergebnisse der Praxisforen

- ▶ Zusammenfassung der wesentlichen Themen, Diskussionen und Ergebnisse aus den Praxisforen
- ▶ Verknüpfung der Themenkomplexe zu „ZUKUNFT SICHERN“ von Tag 1 und Tag 2 in einer schlüssigen Gesamtschau
- ▶ Schlussfolgerungen der Teilnehmenden für die weitere Betriebsratsarbeit

14:45 Uhr Feedback und Schlusswort

15:00 Uhr Ende der Tagung

Anmeldefrist: 22.07.2021

Fachtagung für Betriebsräte im Siemens- & Siemens Energy Konzern

Termin:

Beginn: 16.09.2021 um 11:00 Uhr

Ende: 17.09.2021 um 15:00 Uhr

Ort:

Maritim Airport Hotel Hannover

Maritimstraße 1

30855 Langenhagen



Kosten:

430,- € Seminar (USt. frei)

125,- € Übernachtung (inkl. USt.)

160,- € Verpflegung (inkl. USt.)

Seminar-Nr.:

SX18721

Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG

§ 179 (4) SGB IX

Bitte ankreuzen:

optional Vorabendreise am 15.09.2021:

125,- € Übernachtung (inkl. USt.)

45,- € Abendessen/Frühstück (inkl. USt.)

Anmeldung bis zum 22.07.2021:

per Mail an: Benjamin.Weigel@igmetall.de oder per Fax an: 02324/706-141

Name: _____ Vorname: _____

Straße: _____ PLZ/Ort: _____

Tel.: _____ E-Mail: _____

Mitgliedsnummer: _____ Bestell-Nr.: _____

Betrieb: _____

Straße: _____ PLZ/Ort: _____

Tel.: _____ E-Mail: _____

Kontakt

IG Metall Bildungszentrum Sprockhövel

Otto Brenner Straße 100

45549 Sprockhövel

Benjamin Weigel

Telefon: 02324 / 706 181

Telefax: 02324 / 706 293

Benjamin.Weigel@igmetall.de



Qualitätstestiert
bis 18.11.2024