

Termine	Seminarort	Seminar- nummer
30.10. - 04.11.2016	Lohr	LO04416
20.11.- 25.11.2016	Sprockhövel	SK24716
27.11. – 02.12.2016	Berlin	BZ04816
12.03. – 17.03.2017	Beverungen	WD01117

VL kompakt

Termin	Seminarort	Seminar- nummer
06.11. – 11.11.2016	Sprockhövel	SZ04516
06.11. – 11.11.2016	Berlin	BZ04516
11.12. – 16.12.2016	Bad Orb	OA15016
26.03. – 31.03.2017	Beverungen	WB01317

Anmeldung und Information

Die Anmeldung erfolgt unter Angabe der Seminarnummer über die zuständige IG Metall Geschäftsstelle.

Weiterführende Informationen zu unseren Seminaren, den Seminarorten und zur Anmeldung unter: www.igmetall.de/bildung

Herausgeber:
IG Metall Vorstand
FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit
Wilhelm-Leuschner-Str. 79
60329 Frankfurt/ Main

Juli 2016



Mein Leben, meine Zeit: Arbeit neu denken!

Die neuen Seminarmodule für
Betriebsräte, Vertrauensleute und
interessierte Beschäftigte





Die Anforderungen der Unternehmen hinsichtlich Länge, Dauer und Verteilung der Arbeitszeit haben in den letzten Jahren erheblich zugenommen.

In der Folge steigen die real geleisteten Arbeitszeiten an, Schicht- und Wochenendarbeit nimmt zu. Sowohl tarifliche als auch gesetzliche Standards werden unterlaufen. Die Balance zwischen Arbeit und Leben gerät ins Wanken. Damit nicht genug: Nicht selten verfällt ein hoher Anteil an geleisteten Arbeitsstunden als sogenannte „Kappzeiten“. Gleichzeitig steigt der Arbeitsdruck.

Dabei sind Arbeitnehmer(innen) keineswegs gegen flexible Arbeitszeiten. Aber sie möchten auch ihre eigenen Interessen wie etwa eine höhere Selbstbestimmtheit für eine bessere Balance von Arbeit und Leben einbringen können.

Welche Möglichkeiten wir dafür sehen, zeigen unsere Seminare für BR- und VL-Mitglieder sowie interessierte Beschäftigte.

BR kompakt

Arbeitszeit – Gestaltungsmöglichkeiten des BR

Im Seminar beschäftigen wir uns auf Grundlage der betrieblichen Erfahrungen und der Mitbestimmungsrechte nach § 87 (1) 2, 3, 7 BetrVG mit der Frage, welche Anforderungen heute an sinnvolle Arbeitszeitleösungen geknüpft werden und welche Rahmenbedingungen dabei zu berücksichtigen sind. Wir vermitteln einen Überblick über aktuelle Arbeitszeitmodelle, diskutieren Perspektiven und Vorschläge der IG Metall, erarbeiten gemeinsame Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen und prüfen, welche Beteiligungsrechte Betriebsräte dabei nutzen können.

Themen im Seminar:

- Welche rechtlichen und tariflichen Rahmenbedingungen bestimmen die Arbeitszeiten?
- Wie gelingt es, die geleistete Arbeitszeit zu erfassen und zu vergüten?
- Welche Rahmenbedingungen für eine zeitgemäße Arbeitszeitpolitik braucht es aus Sicht der Beschäftigten für mehr Sicherheit und Flexibilität?
- Was sind gesundheitsförderliche Arbeitszeiten und Leistungsanforderungen?
- Wie gelingt es, die Vereinbarkeit von Arbeit und Leben sicherzustellen?
- Welche Möglichkeiten bieten sich Beschäftigten in Schichtarbeit?
- Welche aktuellen rechtlichen Arbeitszeitdiskussionen sind relevant?
- Welche Eckpunkte für Gestaltungsansätze in Betriebsvereinbarungen gibt es?

Die Freistellung erfolgt nach § 37.6 BetrVG.

VL kompakt

Mein Leben, Meine Zeit – Arbeit neu denken!

Im Seminar schauen wir auf unsere individuellen, betrieblichen und gesellschaftlichen Erfahrungen mit Arbeitszeit. Wir zeigen, welche Anforderungen aus Sicht der Beschäftigten heute an gute Arbeitszeiten geknüpft werden und welche Rahmenbedingungen zu berücksichtigen sind. Wir vermitteln einen Überblick über aktuelle Arbeitszeitmodelle und diskutieren Perspektiven und Vorschläge der IG Metall für betriebliche, tarifliche und politische Lösungen. Nicht zuletzt geht es darum, wie wir uns als Beschäftigte bei der Gestaltung der Arbeitszeit in Betrieb und Gesellschaft einmischen können.

Themen im Seminar:

- Wie haben sich die betrieblichen und gesellschaftlichen Bedingungen zur Arbeitszeitgestaltung verändert?
- Wie werden die Arbeitszeiten aktuell politisch diskutiert und gestaltet?
- Wie gelingt es, die geleistete Arbeitszeit zu erfassen und zu vergüten?
- Welche Rahmenbedingungen für eine zeitgemäße Arbeitszeitpolitik braucht es aus Sicht der Beschäftigten für mehr Sicherheit und Flexibilität?
- Was sind für uns gesundheitsförderliche Arbeitszeiten und Leistungsanforderungen?
- Wie gelingt es, die Vereinbarkeit von Arbeit und Leben sicherzustellen?
- Wie kann ich die Beschäftigten in Arbeitszeitfragen wirkungsvoll beteiligen?

Die Freistellung nach den Bildungsfreistellungsgesetzen der Länder ist beantragt.