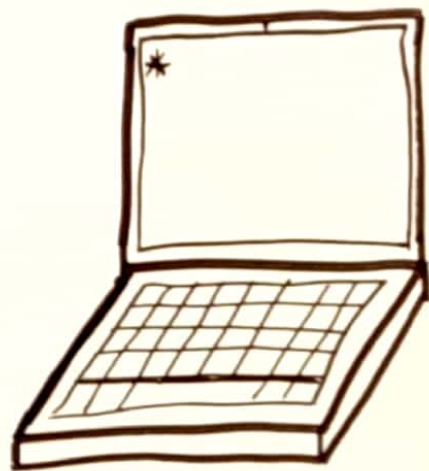
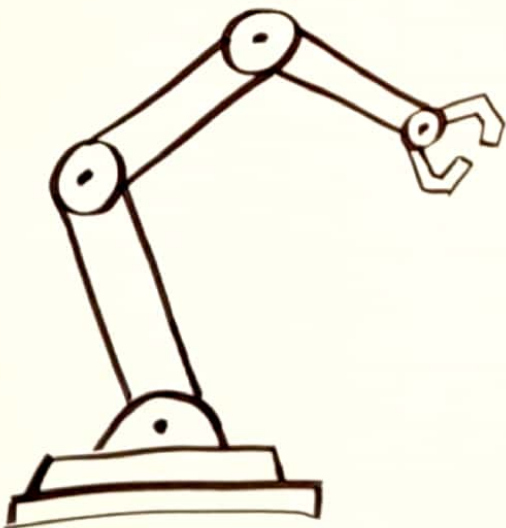


Workshop:

Digitale Transformation

der  
Arbeitswelt



mit:

Florian Butollo\*

Malte Müller

Moritz Müller

# Was heißt Digitalisierung der Arbeit für Dich?

Verschiebung von Arbeit

Privat & Beruflich

## AI/BI

Verlust von Arbeitsplätze

Weitere Automatisierung

Eigeninitiative einbringen um Schritt halten zu können

↳ Alle Mitnehmen

↳ Lebenslanges Lernen

↳ Flexibilität

↳ Neue Auforderungen

Verbesserungen im Arbeitsleben

- schnelle o. sofortige Information
- niederschwellige Lösungen anbieten
- effz. Projektarbeit
- Mobiles Arbeiten

## • Big Data

• Arbeitsabrickung (Exoskelette bspw.)

• Steuerung <sup>→ mehrer Arbeit</sup> durch Maschine / Computer

• Ständige Anpassung von Prozessen

- o Verlust der Kundenkontakte
- o Überforderung
- o Zukunftsängste
- o Kontrolle der Arbeitssicherheit wird schwieriger
- o Ständige Erreichbarkeit



# Was ist gute Arbeit für Dich?

- ausreichend Schulungen
- gute Arbeitsplatzgestaltung
- Gestaltung des „Dauerhaften“ Arbeitslebens
- Work-Life-Balance
  - Fordern und Fördern Abwechslungsreiche Arbeit
  - Investition in Mitarbeiter
  - IT-Strategien mit Perspektive
  - freie Einteilung der Arbeitszeit
  - Gestaltung der Arbeitsorga.
  - schnelle Kommunikationswege
  - „ Reaktionszeiten
  - weniger Zeitfresser (Routinen usw.)
  - Sinnhaftigkeit
  - Spass/Freude machen

## Wie siehst Du die Zukunft der Arbeit?

- Mehr Qualität statt Quantität
- Bessere Trennung Beruf & Privat
- Recht auf nichterreichbarkeit

- Bessere Work/Life-Balance
- Homeoffice (Telearbeit) und Mobiles Arbeiten
- Arbeitszeitverkürzung
- digitales Präkariat
- mehr Eigenverantwortung
- weniger Stress
- eher mehr Stress (im negativen Sinne)
- Wir definieren uns weniger mit der Arbeit
- Die Verbundenheit mit dem Unternehmen schwindet
- Individualismus, Verlust von Sozialen Bewusstsein
- Kräfte + Gesundheits schonend
- der Mensch der Dominante Teil



## Wie kann / soll die IG Metall die Zukunft der Arbeit gestalten?

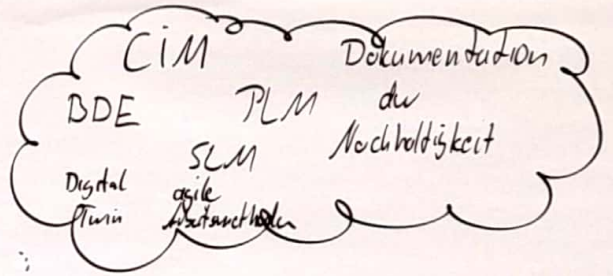
- Qualifizierungs-Seminare (- für Anwender)
- AGs vorsehalten
- Regelungen schaffen TV / §
- Mit Bestimmung durchsetzen
- fachliche Unterstützung (Wissenschaft + Gewerkschaft)
- ~~St~~ aktive Strukturpolitik
- Überarbeitung der BetrVG
- mehr Öffentlichkeitsarbeit
- mehr Flexibilität für AN
- Abschaffung von Vertrauensarbeitszeit (EuGH)
- Elternzeit ausbauen

# Leitfragen AGs

1. Wodurch zeichnet sich die Technologie / das Phänomen aus?
2. Welche Chancen und Risiken sind damit verbunden?
3. Worauf sollte bei der Gestaltung - etwa in einer BV - geachtet werden?

# MES

Schnittstellenlösung für Planungsprozesse



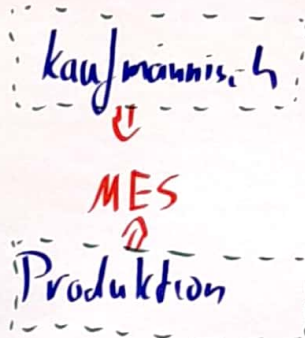
Langfristige Planung 1-3 Jahre



Einfluss Management/Controlling



tages/Wochenplanung

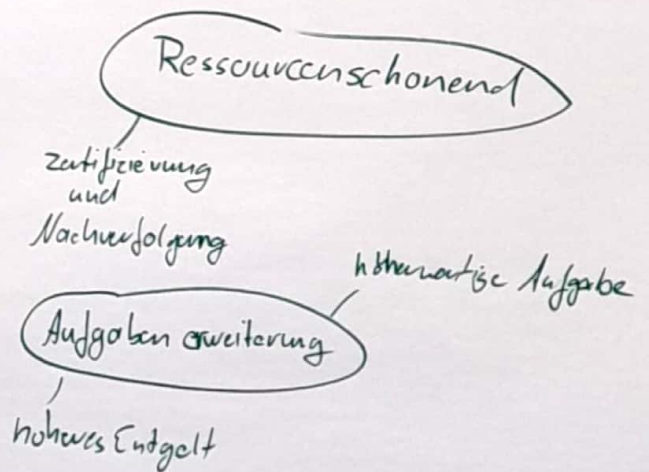
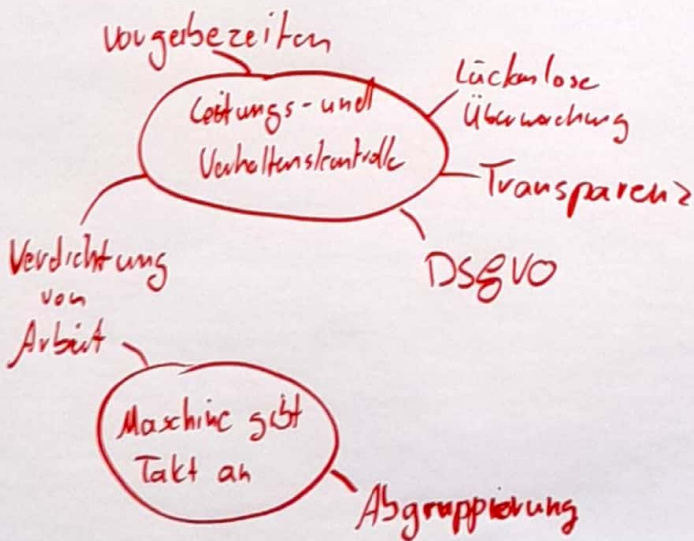


sammeln und Bereitstellen von

Informationen

- Aufträge
- Personal
- Leerlauf / Anlastung
- Maschinen status

## Chancen und Risiken



## Fazit

§§ 87.1.6 / 117ff. / 106 BetrVG  
techn. System Betriebsänderung Wirtschaftsausschuss



# Mensch-Roboter Kollaboration

## 1) Was zeichnet die Technologie aus:

Zusammenarbeit von Mensch und Roboter innerhalb eines Produktionsumfeldes ohne trennende Schutzeinrichtung.

- zeitgleich
- selbes Werkstück
- kontrollierter Kontakt

## 2) Chancen

## Risiken

- Kombination der Stärken & Schwächen von Mensch + Robi
- Flexibilität
- Ergonomie
- Qualität
- Vermeidung von Monotonie
- Qualifizierung

- Arbeitsverdichtung
- Leistungsvergleich Mensch + Robi
- Leistungskontrolle
- Soziale Isolation
  - psychische Belastungen allg.
- Substitution
- Abwertung der eigenen Tätigkeit inkl. Entgelt



1. Wodurch zeichnet sich die Technologie aus?

Mobiles Arbeiten / Homeoffice / Telearbeit

- Flexibilität
- Ortsunabhängigkeit

unklare Definition

2. Welche Chancen und Risiken sind damit verbunden?

- soziale Kontakte verringern sich!
- Selbstausbeutung
- Arbeitstag flex. gestalten
- Entlastung der Verkehrswege / Emissionen
- Work / Life Balance

3. Worauf sollte bei der Gestaltung - etwa in einer BV - geachtet werden?

- Klare Definitionen der (Inanspruchnahme, Begrifflichkeiten)
- BR als Vermittler bei Unklarheiten
- Kosten - Abschätzung
- Recht auf (Nicht) Erreichbarkeit
- Arbeitszeitgesetz einhalten